

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO
DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con determinazione n. 584 del 13.09.2023 sono state istituite le posizioni di lavoro di elevata responsabilità dell'ente camerale, le quali costituiscono oggetto di incarico di Elevata Qualificazione, e sono stati individuati i criteri per la loro assegnazione, in conformità agli artt. 16 - 18 del vigente CCNL Funzioni Locali stipulato il 16.11.2022.

Tutte le posizioni di lavoro di elevata responsabilità appartengono alla tipologia a) dell'art. 16 c. 2 del CCNL vigente:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

Il loro conferimento viene effettuato tramite una selezione, effettuata secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche in materia di pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di selezione interna tra il personale a tempo indeterminato dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione ai fini del conferimento del seguente incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), con indicazione della relativa retribuzione di posizione:

Denominazione E.Q.	Importo
E.Q. "Bilancio – Finanza e Provveditorato, Servizi generali, Opere pubbliche"	€ 18.000

Le competenze del suddetto incarico sono specificate nell'allegato C al presente avviso.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione in possesso dei seguenti requisiti:

a) insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;

- b) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni;
- c) insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dall'Avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento del conferimento dell'incarico.

L'incarico potrà essere conferito solo al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, pertanto i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale dovranno rientrare a tempo pieno all'atto del conferimento dell'incarico.

L'accertamento della mancanza dei requisiti di ammissione, ovvero della sussistenza delle condizioni ostative alla partecipazione, comporta l'esclusione in qualsiasi momento dalla selezione.

L'esclusione è disposta dal Segretario Generale, con proprio provvedimento motivato e sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda.

Art. 2 Presentazione delle domande

Il presente avviso è pubblicato all'Albo camerale on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso sul sito istituzionale della Camera di Commercio Venezia Giulia (<https://www.vg.camcom.gov.it>) per almeno 7 giorni consecutivi antecedenti il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente sull'apposito modello, allegato al presente Avviso (Allegato B), e deve essere presentata entro e non oltre le ore 12:30 del 18.04.2025 tramite una delle seguenti modalità:

- a mano presso l'U.O. Risorse Umane
- tramite e mail al seguente indirizzo personale@vg.camcom.it
- tramite pec all'indirizzo personale@pec.vg.camcom.it.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il documento d'identità (solo nel caso di documento non sottoscritto digitalmente)
- Curriculum Vitae autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000, datato e sottoscritto con l'inclusione di un'apposita sezione riepilogativa dei requisiti culturali (titoli di studio e professionali posseduti inerenti allo svolgimento delle funzioni assegnate alla/e E.Q. per cui si concorre) e dell'esperienza acquisita (in termini di coordinamento di articolazioni organizzative, team di lavoro o gruppi progettuali, nell'arco della propria attività lavorativa, ritenuti pertinenti rispetto alla/e E.Q. per cui si concorre) affinché possano essere oggetto di valutazione.

Non verranno valutati requisiti culturali ed esperienze eventualmente posseduti ma che non siano dichiarati nel curriculum;

Nella domanda il candidato deve indicare la posizione per cui intende partecipare alla selezione e i requisiti posseduti.

Se non sottoscritta digitalmente, la domanda deve essere sottoscritta in forma autografa dal candidato, pena l'esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Non saranno ammesse le domande trasmesse con modalità diversa da quelle sopra previste.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali come prevede l'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000; inoltre, visti gli artt. 71 e 75 del citato D.P.R., l'accertamento della non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione stessa.

Art. 3 Valutazione delle domande e conferimento dell'incarico

L'incarico sarà conferito dal Segretario Generale, previa valutazione dei curricula, tenendo conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti, come desunti dalla attenta valutazione del curriculum vitae presentato.

Si considerano, tra l'altro, i seguenti criteri:

- a) capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e alla necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
- b) capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
- c) capacità di gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.

La valutazione è finalizzata esclusivamente all'individuazione del titolare dell'incarico.

Non è prevista la redazione di alcuna graduatoria di merito.

Nel caso in cui l'avviso sia andato deserto o nel caso in cui sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Segretario Generale conferisce l'incarico a un dipendente dell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione in possesso di detti requisiti e competenze.

L'incarico è conferito dal Segretario Generale, per un periodo di 3 anni, con atto scritto e motivato, e può essere rinnovato con le medesime formalità.

Articolo 4 – Informativa Trattamento Dati Personali

Sulla base di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) viene fornita la seguente informativa in relazione al trattamento dei dati conferiti dal dipendente con la compilazione del modello di domanda e con la presentazione della documentazione allegata, nonché acquisiti nel corso del procedimento concorrenziale.

Titolare del trattamento è la Camera di Commercio Industria Artigianato ed Agricoltura Venezia Giulia, con sede legale in Piazza della Borsa 14 – 34121 Trieste, sede secondaria via F. Crispi 10 – 34170 Gorizia - e-mail: titolaredeltrattamento@vg.camcom.it PEC cciaa@pec.vg.camcom.it

il Responsabile della protezione dei dati, designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR, è contattabile al seguente indirizzo mail: dpo@vg.camcom.it.

I dati personali forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione in oggetto.

La base giuridica del trattamento ai sensi dell'art. 6 del GDPR è costituita dall'espletamento delle attività precontrattuali funzionali all'eventuale assegnazione dell'incarico (lett. b) e dall'adempimento di obblighi legali ai quali è soggetto il titolare (lett. c).

Inoltre, a seguito dell'individuazione del dipendente idoneo, i dati potranno essere trattati al fine dell'avvio delle procedure di conferimento dell'incarico.

Il trattamento dei dati personali di natura particolare e dei dati relativi a condanne penali e reati sono trattati nel rispetto degli artt. 9 e 10 del GDPR, nonché degli artt. 2-sexies e 2-octies del D.lgs n. 196/2003.

I dati personali acquisiti e tutte le informazioni prodotte attraverso l'espletamento delle prove selettive sono trattati da personale autorizzato in forma cartacea e/o elettronica mediante procedure di registrazione, archiviazione ed elaborazione, anche informatizzata. Il trattamento avviene in modo tale da garantire la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento dei dati è necessario per consentire la partecipazione alla selezione. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura selettiva.

I dati conferiti saranno trattati esclusivamente da personale dell'amministrazione e comunicati agli uffici competenti al perseguimento delle finalità dell'avviso di selezione. I dati potranno inoltre essere comunicati ad amministrazioni pubbliche e ad altri organismi ai fini dell'accertamento della veridicità di quanto dichiarato e dell'esecuzione di ogni altro controllo necessario.

I dati forniti saranno trattati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra dichiarate e conservati per quanto dovuto in relazione a obblighi di legge o disposizioni regolamentari.

All'interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 15 e ss. del GDPR e dalla normativa vigente in materia. In particolare, gli è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, la trasformazione in forma anonima o la limitazione del trattamento. Tali diritti sono azionabili nel rispetto delle deroghe previste dalla normativa di settore.

L'esercizio dei diritti da parte degli interessati è disciplinato da apposito Regolamento, che ne definisce i presupposti e le modalità, reperibile – insieme alla relativa modulistica - sul sito istituzionale all'indirizzo <https://www.vg.camcom.it>.