

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE n. 13 del 12 gennaio 2018

OGGETTO Assegnazione incarico della posizione dell'Alta Professionalità.

Il Segretario Generale,

visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

vista la L. 580/93 come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 di riforma dell'ordinamento delle Camere di Commercio e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016 di riordinamento degli enti camerali;

tenuto conto che l'art. 3, co. 4, del decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 6 agosto 2015 di istituzione della Camera di Commercio Venezia Giulia, dispone che i regolamenti e gli atti amministrativi a contenuto generale delle preesistenti Camere di commercio, restano in vigore, in quanto compatibili, sino a quando non sono adottati i corrispondenti nuovi regolamenti del nuovo ente camerale;

visti gli artt. 35 e 36 del vigente Statuto camerale che hanno recepito le competenze dirigenziali previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165 citato;

visti i nuovi assetti strategici di ente individuati dal Consiglio camerale nel Programma Pluriennale di mandato, approvato con deliberazione n. 27/CC dd. 27.10.2017 e, attualizzati per l'anno 2018, nella Relazione Previsionale e Programmatica (approvata dallo stesso Consiglio con deliberazione n. 28/CC di pari data) e nelle Relazioni ai bilanci, dove vengono impostate le azioni operative necessarie per dare gambe ai progetti del 2018;

visti, altresì, i vigenti Regolamenti sull'organizzazione degli uffici che disciplinano in modo puntuale i compiti del Segretario Generale e dei Dirigenti di Area, delle accorpate Camere di commercio di Trieste (artt. 15 e 17) e di Gorizia (artt. 14 e 16);

richiamata la determinazione presidenziale urgente n. 1 dd. 28.10.2016 (ratificata con del. n. 1 dd. 23.11.2016) con la quale si è preso atto che il dott. Pierluigi Medeot svolgerà la funzione di Segretario Generale della Camera di Commercio Venezia Giulia fino alla scadenza del proprio incarico previsto per il 30.06.2019;

richiamata la deliberazione n. 167 dd. 21.12.2017 con la quale la Giunta camerale ha preso atto che, a far data dal 1° gennaio 2018, il Segretario Generale sarà l'unico dirigente camerale in servizio, a seguito della scadenza il 31.12.2017 del contratto di lavoro a tempo determinato del Dirigente d'Area dott. Claudio Vincis al quale, con determinazione presidenziale urgente n. 1 dd. 28.10.2016, ratificata dalla Giunta con provv. n. 1 dd. 23.11.2016, era stato conferito, altresì, l'incarico di Segretario Generale Vicario;

atteso che, conseguentemente, a far data dal 1° gennaio 2018 la gestione di tutte le risorse umane, finanziarie e tecniche dell'Ente rimarranno in capo al Segretario Generale, il quale ha già posto in essere un primo assetto riorganizzativo con le determinazioni n. 1 e n. 2 del 9.11.2016;

Segue Determinazione del Segretario Generale n. 13 del 12 gennaio 2018

richiamati i contenuti della propria determinazione n. 8 del 08.01.2018, con la quale si istituiva la posizione di Alta Professionalità, in staff con il Segretario Generale, per la “Valorizzazione del patrimonio camerale e realizzazione di progetti infrastrutturali di particolare rilevanza socio - economica” e si approvavano i contenuti della scheda di valutazione delle Alte Professionalità (ex art. 8, comma 1, lettere b) e c) del CCNL dd 31.03.1999). Con il medesimo provvedimento si stabiliva di comunicare alle OO.SS. i contenuti della determinazione, al fine di garantire alle stesse la corretta informazione;

vista la nostra nota acclarata al protocollo al n. 466/U il 10.01.2018, con la quale, in ossequio alle indicazioni di cui al punto 3 della determinazione succitata, venivano notiziate nel merito le OO.SS.;

ritenuto, alla luce delle competenze maturate, delle esperienze di lavoro, della preparazione culturale e dei titoli posseduti rilevabili dal curriculum vitae, che tale professionalità per la “Valorizzazione del patrimonio camerale e realizzazione di progetti infrastrutturali di particolare rilevanza socio - economica”, possa essere identificata, motivatamente, nel dott. Claudio Vincis il quale, fino al 31.12.2017, ha rivestito la qualifica di dirigente con funzioni vicarie di segretario generale della Camera di Commercio Venezia Giulia;

ritenuto di approvare la valutazione del dott. Claudio Vincis, così come dettagliata nella scheda di valutazione della A.P. “Valorizzazione del patrimonio camerale e realizzazione di progetti infrastrutturali di particolare rilevanza socio - economica” (allegato 1);

ricordato che le posizioni di Alta Professionalità, di cui all’articolo 8, comma 1, lettere b) e c), del citato CCNL 31/03/1999, come meglio definite dall’art. 10 del CCNL dd. 22.01.2004, sono incarichi con i quali si intende valorizzare specialisti portatori di competenze elevate e innovative oppure si intende riconoscere e motivare l’assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, dell’analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse, di rilevante interesse per l’attività dell’Ente;

rilevato che la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità non grava sul bilancio camerale, ma è finanziata con un apposito fondo, determinato nell’ambito delle risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, che risulta capiente per l’intera area delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità (essendosi ridotta la numerosità degli incaricati a seguito del comando presso la Regione FVG di due incaricate di PO), oltre che essere alimentato dall’importo di € 5.528,80 destinato esclusivamente al finanziamento delle posizioni di Alta professionalità ex art. 32, comma 7, del CCNL dd. 22.01.2004;

d e t e r m i n a

1. di conferire – per le motivazioni meglio esplicitate nella parte narrativa della presente l’incarico di Alta Professionalità al dott. Claudio Vincis, a decorrere dal 1° gennaio 2018 e fino al 30.06.2019, per la “Valorizzazione del patrimonio



Segue Determinazione del Segretario Generale n. 13 del 12 gennaio 2018

- camerale e realizzazione di progetti infrastrutturali di particolare rilevanza socio - economica”;
2. di approvare la valutazione del dott. Claudio Vincis, così come dettagliata nella scheda di valutazione della A.P. “Valorizzazione del patrimonio camerale e realizzazione di progetti infrastrutturali di particolare rilevanza socio - economica” (allegato 1), che, sulla base dei punteggi assegnati e in base alle fasce di graduazione ivi contenute, colloca la posizione di Alta Professionalità del dott. Claudio Vincis nella fascia D (punteggio 40-45) ottenendo il punteggio di 45;
 3. di riconoscere al dott. Claudio Vincis, per le motivazioni di cui al punto 2 del deliberato, la retribuzione di posizione pari a € 15.990,00 annui lordi per tredici mensilità;
 4. di prendere atto che, ai sensi dell’art. 10 del CCNL dd. 22.01.2004, al summenzionato funzionario incaricato di A.P. spetta, a seguito di valutazione annuale, una retribuzione di risultato pari al massimo al 30% della retribuzione di posizione annuale attribuita e che, pertanto, in caso di pieno conseguimento degli obiettivi di performance sia organizzativa che individuale annuali, nonché di punteggio pieno per la valutazione dei comportamenti organizzativi, spetta a titolo di retribuzione di risultato l’importo massimo annuo lordo pari ad € 4.797,00.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Pierluigi MEDEOT

All. 1

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)

Scheda di valutazione della A.P. "Valorizzazione del patrimonio camerale e realizzazione di progetti infrastrutturali di particolare rilevanza"

Fattore	Sottofattore	Punteggio massimo per fattore	Scala di Valutazione	
1. Complessità di ruolo		24		24
	2.1 Complessità relazionale interna	12	(4) complessità modesta (8) complessità media (10) complessità elevata (12) complessità molto elevata	12
	2.2 Complessità relazionale esterna	12	(4) complessità modesta (8) complessità media (10) complessità elevata (12) complessità molto elevata	12
2. Professionalità e competenze		21		21
	3.1 Competenze e conoscenze richieste dalla posizione	10	(1) livello basso (5) livello medio (10) livello elevato	10
	3.2 Aggiornamento professionale richiesto dalla posizione	11	(2) aggiornamento limitato e semplice (6) aggiornamento frequente e complesso (11) aggiornamento molto frequente e piuttosto complesso	11
Punteggio complessivo		45		45