



ORGANISMO MONOCRATICO CON FUNZIONI ANALOGHE ALL'OIV

al Segretario Generale
alla Struttura Tecnica Permanente

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2024

L'Organismo monocratico con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'CCIAA Venezia Giulia - nominato, nella persona della Dott.ssa Francesca Cioni, con determinazione presidenziale urgente n. 1 dd. 15.01.2025 per il triennio 2024-2026 - ha esaminato, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, tenuto conto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento per la Funzione Pubblica ed altresì di Union Camere di Maggio 2020, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'annualità 2024 della Camera di Commercio Venezia Giulia anticipata dalla Struttura Tecnica Permanente in data 25.06.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di misurazione e valutazione della performance organizzativa complessiva e della performance individuale, e valida la presente Relazione, garantendo in tal modo la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e rendicontazione svolto dall'amministrazione, la conformità della Relazione alle normative vigenti ed alle Linee Guida nonché il rispetto della relativa tempistica.

Una sintesi delle motivazioni alla base della decisione è riportata nell'allegato A notificato in seguito ad una più approfondita valutazione delle singole sezioni del documento utile a motivare il processo di validazione.

Premesso quanto sopra l'OIV

Valida

- La Relazione della Performance anno 2024 della Camera di Commercio Venezia Giulia che può essere sottoposta alla Giunta Camerale per l'approvazione;
- Ricorda di ottemperare a quanto disposto dal D. Lgs. 150/2009 e dal D. Lgs. 33/2013 in materia di pubblicazione della Relazione stessa e del presente documento nelle dedicate sezioni di Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale.

Arezzo, 26/06/2025

L'Organismo monocratico con funzioni analoghe OIV

Dott.ssa Francesca Cioni

Organismo Indipendente di Valutazione	Validazione RP 2024	Pag. 1 a 1
---------------------------------------	---------------------	------------

Carta di lavoro n. 1

AMBITO DI ANALISI:
Procedura di verifica

Conformità della Relazione sulla Performance al D. lgs. 150/09 e alle Linee Guida DPP n.3/2018

Attività/oggetto di verifica	Modalità di svolgimento	Evidenze	Conclusioni della verifica
1 Termine di approvazione della Relazione	Relazione Performance condivisa a parere in contestuale adozione della Giunta n. 65 del 26.06.2025. Ricontrato esito positivo come confermata da ciascuno degli ambiti oggetto di osservazione in data 26.06 medesima. La carta di lavoro sono state completate nel medesimo giorno ad evidenza dell'oggettività della validazione.		La tempistica di adozione nel profilo temporale definito da normativa entro il 30.06
2 Principali risultati raggiunti	Analisi della Relazione della Performance Colloqui con la Struttura Tecnica Permanente RPP 2024, approvata dal Consiglio camerale in data 30 ottobre 2023 PIAO 2024-2026, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 1 del 31.01.2024, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 2 del 26.29.02.2024, successivamente aggiornata con provvedimenti giuntali n. 74 del 25.07.2024 e n. 143 del 13.12.2024	Cap. 1	Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance di cui al PIAO relativo all'anno di riferimento. Presenti e riconfermati gli obiettivi ed indicatori di Valore Pubblico indicati da Unione Camere n. 5 insieme di sinacrono degli impatti prodotti dalle politiche e dai servizi della Camera di Commercio sul benessere delle imprese e degli altri stakeholder; 7 Obiettivi sono riferibili al sistema integrato della CCIAA Vg un unico assieme a Azienda Speciale per la Zona Franca di Cortina; Artes Sarti e Venezia Giulia Sviluppo Plus Srl. Report dei principali risultati nell'indicatore sintetico della performance organizzativa complessiva del sistema camerale integrato Venezia Giulia pari a 96,70% (informazioni per singola linea strategica, per prospettiva BSC) e sono altresì presentati gli indicatori sintetici per le quattro prospettive di analisi della performance individuate come rilevanti in sede di programmazione. Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzative riportate dall'amministrazione nella Relazione. Si evidenzia anche i risultati per singola prospettiva BSC. Presente la performance organizzativa a livello operativo pari a 99,70%.
3 Analisi del contesto e delle risorse	Analisi della Relazione della Performance	Cap. 2 Approfondita e dettagliata analisi del contesto esterno. Altrettanto ottimo livello di livello di articolazione del contesto interno. Si evidenzia FTE anno 2024 pari a 49,2. Rispetto alla dotazione organica stabilita per l'ente camerale vi è una carenza di personale di 10 unità (Ministero dello Sviluppo Economico con il DM. 16 febbraio 2018 recante «Riduzione del numero delle camere di commercio mediante accorpamento, razionalizzazione delle sedi e del personale»).	Buona analisi presentata in modo semplice, chiaro e documentato che offre chiavi di lettura in caso di mutamenti e degli effetti che hanno determinato la modalità di operare dell'Amministrazione e dunque determinano o influenzeranno il grado di raggiungimento degli obiettivi. Si evidenzia particolarmente per il contesto interno il permanere di una dotazione organica inferiore di 18 unità rispetto all'ottimale individuato dal MISE.
4 Misurazione e valutazione della performance organizzativa	Analisi della Relazione della Performance Colloqui con la Struttura Tecnica Permanente RPP 2024, approvata dal Consiglio camerale in data 30 ottobre 2023 PIAO 2024-2026, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 1 del 31.01.2024, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 2 del 26.29.02.2024, successivamente aggiornata con provvedimenti giuntali n. 74 del 25.07.2024 e n. 143 del 13.12.2024	Cap. 3, Parag. 3.0 L'albero della performance. 3.1 Rendicontazione degli obiettivi strategici triennali Rendicontazione dei risultati di performance organizzativa ottenuti nell'anno 2023 rispetto ai target annuali degli obiettivi strategici triennali definiti nel PIAO/Sec. PERFORMANCE (Valore 96,70%). Il grado di conseguimento degli obiettivi strategici è calcolato come media aritmetica ponderata dei valori assunti dagli indicatori ad essi associati espressi in termini di percentuale di realizzazione rispetto ai target definiti nella fase di pianificazione nella sez. Performance. Oltre alle risultanze emerse in sede di misurazione della performance, per ciascun obiettivo è presentato un sintetico commento di valutazione qualitativa riguardante anche alle cause di eventuali scostamenti tra i risultati ottenuti e quelli programmati. Il valore base-line indicato qualora presente per gli indicatori desunti dal set di indicatori di Pareto (il Progetto di benchmarking fra tutte le Camere di Commercio gestite da Unioncamere) e quello medio del cluster dimensionale in cui rientra la Camera di Commercio Venezia Giulia, cioè quello delle Camere di Commercio medio-piccole. Si ricorda che per ogni indicatore associato è sempre definito ex-ante l'algoritmo del calcolo e la fonte dei dati.	Ottima informazione di sintesi visualizza una analisi dettagliata per singolo obiettivo strategico ed analisi dei dati per singolo obiettivo. Confidenza delle informazioni fornite tramite trasmissione di evidenze oggettive confrontate con il Segretario generale (Dirigente e Titolari di EQ). Affidabilità dei dati e delle rilevazioni garantita anche, qualora applicabile, da estrazioni da sistemi informativi camerale, da riscontri effettuati in sede di monitoraggio intermedio e finale, tramite un'azione da parte della Struttura Tecnica di Supporto e verifica da parte OIV. Per gli obiettivi e rispettivi indicatori, in cui si osservano eventuali scostamenti riscontrati fra risultati attesi e risultati effettivamente conseguiti, indicazione della relativa motivazione nei casi in cui mutamenti interni od esterni possano aver influito. Nella Relazione sulla performance 2024 su 12 obiettivi strategici 5 non sono stati conseguiti al 100% e precisamente: il n. 1 al 75%, il n. 4 al 94,4%, il n. 5 al 95,2%, il n. 9 al 97,8% e il n. 10 al 98,4%.
5 Obiettivi annuali	Analisi della Relazione della Performance Colloqui con la Struttura Tecnica Permanente RPP 2024, approvata dal Consiglio camerale in data 30 ottobre 2023 PIAO 2024-2026, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 1 del 31.01.2024, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 2 del 26.29.02.2024, successivamente aggiornata con provvedimenti giuntali n. 74 del 25.07.2024 e n. 143 del 13.12.2024	Cap. 3, Parag. 3.1 e 3.2 Rendicontazione obiettivi strategici annuali (Valore 96,70%) Rendicontazione degli obiettivi operativi annuali. Valore 99,70%	Come nota sopra
6 Performance organizzativa complessiva	Analisi della Relazione della Performance Colloqui con la Struttura Tecnica Permanente RPP 2024, approvata dal Consiglio camerale in data 30 ottobre 2023 PIAO 2024-2026, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 1 del 31.01.2024, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 2 del 26.29.02.2024, successivamente aggiornata con provvedimenti giuntali n. 74 del 25.07.2024 e n. 143 del 13.12.2024	Cap. 1 Cap. 3, Parag. 3.3	Corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori che si avvale della metodologia BSC e dunque del ribaltamento delle informazioni tramite articolazione di collegamenti excel. Confidenza delle informazioni fornite tramite trasmissione di evidenze oggettive conformi con il Segretario e Titolari di EQ soprattutto per quegli indicatori od obiettivi che, sulla logica del cascadale si alimentano dal basso verso l'alto, parte operativa-parte strategica. Affidabilità dei dati e delle rilevazioni garantita da crossazioni ai sistemi informativi camerale, da riscontri effettuati in sede di monitoraggio, tramite un'azione da parte dei risultati rendicontati. Il processo di valutazione individuale del dirigente, Segretario Generale, si concluderà dopo la validazione della presente relazione. Il processo di valutazione individuale effettuato dal dirigente e per il personale afferente le U.O. prende avvio dal grado di raggiungimento degli obiettivi individuali.
7 Misurazione e valutazione degli obiettivi individuali	Analisi della Relazione della Performance Colloqui con la Struttura Tecnica Permanente RPP 2024, approvata dal Consiglio camerale in data 30 ottobre 2023 PIAO 2024-2026, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 1 del 31.01.2024, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 2 del 26.29.02.2024, successivamente aggiornata con provvedimenti giuntali n. 74 del 25.07.2024 e n. 143 del 13.12.2024	Cap. 4 Verifica di adeguatezza e congruità del PIAO/Sec. PERFORMANCE. La misurazione (grado di raggiungimento) al 31/12. Pimo assessorato a febbraio ed entro mese di luglio 2024 verifica effettuata sulle attività di audit svolte dal CO e riscontrate da OIV recepite da SG ed adozione delle modifiche. Programmati obiettivi trasversali inerenti anticorruzione e trasparenza coerenti con il PIAO/Sec. Prevenzione della Corruzione contemplato.	Nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza; si è tenuto conto delle prassi metodologiche definite nel Sistema di Misurazione e Valutazione approvato e vigente.
Il processo di misurazione e valutazione	Analisi della Relazione della Performance Colloqui con la Struttura Tecnica Permanente RPP 2024, approvata dal Consiglio camerale in data 30 ottobre 2023 PIAO 2024-2026, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 1 del 31.01.2024, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 2 del 26.29.02.2024, successivamente aggiornata con provvedimenti giuntali n. 74 del 25.07.2024 e n. 143 del 13.12.2024	Confidenza sulla sintesi dei risultati raggiunti riscontrata durante la visione della documentazione presente a supporto del grado di raggiungimento.	L'amministrazione non ha attuato variazioni, durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale, secondo quanto previsto dall'articolo 6, comma 1 del d.lgs. 150/2009. La misurazione è processo avviato dal mese di giugno, per vie brevi sono stati validati i risultati raggiunti e nei giorni successivi integrate note a commento e evidenze documentali a confidenza delle attività svolte e dei risultati rendicontati. Il processo di valutazione individuale del dirigente, Segretario Generale, si concluderà dopo la validazione della presente relazione. Il processo di valutazione individuale effettuato dal dirigente e per il personale afferente le U.O. prende avvio dal grado di raggiungimento degli obiettivi individuali.
8 Pari opportunità e bilancio di genere. Benessere organizzativo	Analisi della Relazione della Performance	Paragrafo 3.4	Si presentano indicatori per soddisfare gli obiettivi di bilancio di genere (articolo 10, comma 3, lett. b, d.lgs. 195/2009). Il Benessere organizzativo (culturale interna e Clima Organizzativo) è oggetto di rilevazione sistematica da diverse amministrazioni.
9 Conclusioni	Analisi della Relazione della Performance bilancio d'esercizio 2024 della Camera di Commercio Venezia Giulia è stato approvato dal Consiglio camerale con delibera n. 6/CC del 24.04.2024		La Relazione è redatta in forma sintetica, con un linguaggio semplice, facilmente comprensibile per l'utente finale. La Relazione documenta tutte le attività poste in essere per la realizzazione del ciclo delle Performance anno 2024. Qual ulteriore contenuto il ricordo con il ciclo economico e finanziario.

Conclusioni:

L'OIV della Camera di Commercio Venezia Giulia, valida la Relazione sulla Performance per l'annualità 2024 sottoposta alla sua osservazione nella versione definitiva validata e passata in Giunta nella seduta n.65/2025.

La validazione è output di un processo che ha tenuto conto degli elementi di seguito declinati:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuali) inseriti nella programmazione;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori (prevalenza target temporali);
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (riscontro con i documenti citati ad esse relativi dell'attività);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione dei risultati descritti nella Relazione anche con riferimento alle motivazioni degli scostamenti osservati;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DPP;
- j. sintesi della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Data: 26/06/2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Francesco Cotti