



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2013,
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza
del personale distinti per uffici di livello dirigenziale
Anno 2024

Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	89,09	10,91	10,00	0,91	0,00
febbraio	83,81	16,19	16,19	0,00	0,00
marzo	89,52	10,48	10,48	0,00	0,00
aprile	92,00	8,00	8,00	0,00	0,00
maggio	95,00	5,00	5,00	0,00	0,00
giugno	90,00	10,00	10,00	0,00	0,00
luglio	74,78	25,22	25,22	0,00	0,00
agosto	89,52	10,48	10,48	0,00	0,00
settembre	82,86	17,14	13,33	3,81	0,00
ottobre	90,43	9,57	9,57	0,00	0,00
novembre	88,00	12,00	6,00	6,00	0,00
dicembre	88,00	12,00	9,00	3,00	0,00

- (1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).