



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2013,
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza
del personale distinti per uffici di livello dirigenziale
Anno 2025

Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	95,24	4,76	4,76	0,00	0,00
febbraio	95,00	5,00	5,00	0,00	0,00
marzo	95,24	4,76	4,76	0,00	0,00
aprile	93,20	6,80	6,80	0,00	0,00
maggio	88,44	11,56	10,88	0,00	0,68
giugno	90,00	10,00	10,00	0,00	0,00
luglio	79,50	20,50	20,50	0,00	0,00
agosto	89,29	10,71	10,71	0,00	0,00
settembre	87,66	12,34	12,34	0,00	0,00
ottobre	88,20	11,80	3,73	8,07	0,00
novembre	97,14	2,86	2,86	0,00	0,00
dicembre	86,43	13,57	7,86	5,71	0,00

- (1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).