



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2013,
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza
del personale distinti per uffici di livello dirigenziale
Anno 2022

Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	93,00	7,00	7,00	0,00	0,00
febbraio	97,00	3,00	3,00	0,00	0,00
marzo	96,36	3,64	1,82	1,82	0,00
aprile	92,63	7,37	0,00	0,00	0,00
maggio	79,09	20,91	3,64	17,27	0,00
giugno	75,71	24,29	17,62	6,67	0,00
luglio	62,86	37,14	34,29	2,85	0,00
agosto	88,70	11,30	7,83	3,47	0,00
settembre	89,09	10,91	10,91	0,00	0,00
ottobre	94,29	5,71	5,71	0,00	0,00
novembre	97,14	2,86	2,86	0,00	0,00
dicembre	86,00	14,00	14,00	0,00	0,00

- (1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).