



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2013,
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza
del personale distinti per uffici di livello dirigenziale
I, II, III e IV trimestre 2019

Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	87,12	12,88	9,85	0,76	2,27
febbraio	92,50	7,50	5,00	0,00	2,50
marzo	88,10	11,90	11,90	0,00	0,00
aprile	89,00	11,00	11,00	0,00	0,00
maggio	92,42	7,58	5,30	0,00	2,28
giugno	93,33	6,67	4,17	0,00	2,50
luglio	78,99	21,01	18,84	0,00	2,17
agosto	69,05	30,95	29,37	0,00	1,58
settembre	78,57	21,43	19,05	0,00	2,38
ottobre	91,30	8,70	5,80	0,00	2,90
novembre	96,03	3,97	1,59	0,00	2,38
dicembre	81,67	18,33	12,50	3,33	2,50

- (1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).