



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2013,
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza
del personale della CCIAA Venezia Giulia distinti per aree dirigenziali
Anno 2026

Attività in staff con il Segretario Generale					
Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	92,50	7,50	6,82	0,00	0,68
febbraio	88,18	11,82	9,09	0,91	1,82
marzo	92,36	7,64	7,02	0,21	0,41
aprile					
maggio					
giugno					
luglio					
agosto					
settembre					
ottobre					
novembre					
dicembre					

Area A – Servizi di supporto					
Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	79,42	20,58	10	9,04	1,54
febbraio	87,88	12,12	6,92	3,65	1,55
marzo	90,38	9,62	6,99	1,05	1,58
aprile					
maggio					
giugno					
luglio					
agosto					
settembre					
ottobre					
novembre					
dicembre					



Area B – Servizi per le imprese ed il territorio					
Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	87,01	12,99	9,66	1,49	1,84
febbraio	92,31	7,69	5,53	0,60	1,56
marzo	88,54	11,46	7,64	1,86	1,96
aprile					
maggio					
giugno					
luglio					
agosto					
settembre					
ottobre					
novembre					
dicembre					

Azienda Speciale per la Zona Franca di Gorizia					
Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	77,50	22,50	18,33	0,83	3,34
febbraio	95,00	5,00	3,00	0,00	2,00
marzo	89,09	10,91	2,73	4,55	3,63
aprile					
maggio					
giugno					
luglio					
agosto					
settembre					
ottobre					
novembre					
dicembre					

(1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).