



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2016,  
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e  
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza  
del personale distinti per uffici di livello dirigenziale  
Anno 2016

Sede di Trieste

Uffici in staff con il Segretario Generale					
Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
28-31 ottobre	84,21	15,79	15,79	0,0	0,0
novembre	85,42	14,58	6,77	6,25	1,56
dicembre	86,50	13,50	11,50	1,50	0,50

Amministrazione economico-finanziaria, Studi e Statistica					
Mese	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
28-31 ottobre	93,33	6,67	6,67	0,0	0,0
novembre	92,01	7,99	6,60	0,0	1,39
dicembre	86,07	13,93	9,29	1,07	3,57

Anagrafe economica e Regolazione del Mercato					
Mese	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
28-31 ottobre	81,58	18,42	18,42	0,0	0,0
novembre	89,03	10,97	8,41	0,26	2,30
dicembre	81,68	18,32	14,25	1,53	2,54



### Sede di Gorizia

Area amministrativa ed economica					
Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
28-31 ottobre	81,94	18,06	16,67	0,0	1,39
novembre	92,46	7,54	5,69	0,79	1,06
dicembre	82,78	17,22	15,42	0,55	1,25

- (1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).