



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO Avviso pubblico di selezione per **mobilita' esterna**, per colloquio, per la copertura di n. **3 posti** a tempo indeterminato e pieno dell'**area istruttori** del ccnl funzioni locali, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di cui: 1 posto con profilo professionali di istruttore processi organizzativi di supporto e 2 posti con profilo professionale di istruttore servizi anagrafici, regolazione del mercato, e-government. - Approvazione

Il Segretario Generale,

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Vista la L. 580/93 come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 di riforma dell'ordinamento delle Camere di Commercio e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016 di riordinamento degli enti camerali;

Visto l'art. 35 del vigente Statuto camerale che ha recepito le competenze del Segretario Generale previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165 citato;

Visto il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027, adottato con determina presidenziale urgente n. 2 del 27.01.2025, il quale prevede per l'anno 2025 l'assunzione di tre unità con inquadramento nell'Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali vigente, per le esigenze delle seguenti Unità Organizzative:

- 1 unità per l'U.O. Albi e Ruoli, Commercio Estero, Assistenza qualificata alle Imprese;
- 1 unità per l'U.O. Tutela e Legalità, Mediazione, Regolazione del Mercato, Affari legali e Contenzioso, Crisi d'Impresa;
- 1 unità per l'U.O. Bilancio e Finanza;

Tali assunzioni sono necessarie sia per esigenze di turn over di personale che cessa dal servizio per pensionamento, sia per il riassetto organizzativo che interessa l'Area dei servizi di supporto, a cui verrà affidato il funzionamento dell'intero sistema integrato della CCIAA Venezia Giulia: CCIAA, Aries scarl, Fondo Gorizia, Venezia Giulia Plus, in un'ottica di una sicura efficienza, ma anche economicità.

Tenuto conto che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. n. 165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute ad espletare i sotto elencati adempimenti:

- verificare situazioni di personale camerale in soprannumero, ai sensi dell'art. 3 del d. lgs. n. 219/2016 ed art. 7 del d.m. 16.2.2018;
- inoltrare richiesta di eventuale personale in disponibilità alla competente struttura regionale per il lavoro, ed al Dipartimento per la Funzione pubblica, come stabilito dall'art. 34-bis;



(segue) Determinazione del Segretario Generale

- esperire le procedure di mobilità dalle pubbliche amministrazioni previste dall'art. 30 del d.lgs. 165/2001.

Considerata la necessità di attivare gli adempimenti sopra elencati al fine di individuare le professionalità più idonee a ricoprire i posti ricercati il più celermente possibile e di subordinare il passaggio per mobilità all'esito negativo della ricognizione di personale in eccedenza nel sistema camerale e del personale in disponibilità presso le altre pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento Europeo (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo (L. 119) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D. Lgs. 10.8.2018 n. 101;

Visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 s.m.i., recante "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005 n.246" s.m.i.;

Vista la Legge 7.8.1990 n. 241 concernente le norme sul procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 recante "Codice dell'Amministrazione digitale" s.m.i.;

Visti il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. n. 241 del 1990 con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la legge 6.11.2012 n. 190, contenente norme per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013 recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Ritenuto di avviare la procedura di selezione per la copertura di tre posti nell'Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali per i seguenti profili professionali:

- 1 posto con profilo professionale "Istruttore processi organizzativi di supporto",
- 2 posti con profilo professionale "Istruttore servizi anagrafici, regolazione del mercato, e-government".

approvando l'avviso di selezione per mobilità esterna, allegato al presente provvedimento;

Ritenuto, altresì, di subordinare la procedura di selezione sopra indicata all'esito negativo degli adempimenti di cui all'art. 3 del d. lgs. n. 219/2016, art. 7 del d.m. 16.2.2018 e di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato infine che il trasferimento dei vincitori della selezione avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, applicando le previsioni del DPCM 30.11.2023, recante la



(segue) Determinazione del Segretario Generale

“Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”;

d e t e r m i n a

1. di avviare – per le motivazioni indicate in premessa - la procedura di selezione per la copertura di tre unità dell’Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali per i seguenti profili professionali:
 - 1 posto con profilo professionale “Istruttore processi organizzativi di supporto”,
 - 2 posti con profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici, regolazione del mercato, e-government”.
2. di approvare l’allegato avviso pubblico di selezione per mobilità volontaria esterna a tre posti a tempo pieno ed indeterminato indicato al punto 1), che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
3. di pubblicare l’avviso di selezione indicato al punto 2) sul Portale unico di reclutamento disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed all’Albo camerale. La pubblicazione avrà la durata di 30 giorni;
4. di pubblicare l’avviso di selezione indicato al punto 2) sul sito istituzionale, all’Albo camerale on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso, secondo quanto stabilito dall’art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..
5. di subordinare la procedura indicata al punto 1) all’esito negativo degli adempimenti di cui all’art. 3 del d. lgs. n. 219/2016, art. 7 del d.m. 16.2.2018 e di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Pierluigi MEDEOT

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)

Allegato