



## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

---

OGGETTO Approvazione dell'avviso di selezione per la procedura valutativa per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia per il passaggio dall'Area Operatori Esperti all'Area Istruttori

### Il Segretario Generale,

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Vista la L. 580/93 come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 di riforma dell'ordinamento delle Camere di Commercio e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016 di riordinamento degli enti camerali;

Visto l'art. 35 del vigente Statuto camerale che ha recepito le competenze del Segretario Generale previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165 citato;

Visto l'art. 52, c. 1 bis, del D. Lgs. N. 165/2001 il quale prevede l'inquadramento dei dipendenti pubblici in tre distinte aree funzionali e la possibilità di effettuare progressioni tra le aree del personale interno a seguito di procedura comparativa rinviando alla contrattazione collettiva la disciplina dei criteri attuativi delle stesse. Lo stesso comma prevede, altresì, che in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.

Visto l'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019 – 2021 – che prevede, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31.12.2025, che le progressioni tra le aree possano avere luogo con procedure valutative, cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di corrispondenza, allegata al contratto stesso, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno.

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree del personale dipendente ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, adottato con deliberazione n. 2024000015 del 25.07.2024;

Ricordata la determinazione n. 548 del 25.08.2023 con la quale sono stati definiti i profili professionali, per ciascuna area di inquadramento del personale dipendente, suddivisi in tre macro aree:

- Governo camerale e processi di supporto;
- Servizi anagrafici, tutela e legalità, regolazione del mercato;
- Sviluppo della competitività.

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

Considerata la determinazione n. 688 del 14.11.2024 con la quale sono stati definiti i profili di competenza ascritti a ciascun profilo professionale del personale. Ad ogni profilo di competenza sono state attribuite le attività e le responsabilità corrispondenti, le conoscenze e le capacità richieste.

Visto il Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2024 – 2026, contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione e modificato con deliberazione n. 143 del 13.12.2024, il quale ha previsto per l'anno 2024 lo sviluppo e la valorizzazione del personale interno dell'Ente.

Considerato che il piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2024 prevede la copertura, tramite la procedura valutativa di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, di due posti nell'area di Istruttori per i seguenti profili professionali e profili di competenza:

- 1 posto per il profilo professionale "Istruttore servizi anagrafici, regolazione del mercato, e-government" e profilo di competenza di "Istruttore Specialista in Ambiente ed Energia";
- 1 posto per il profilo professionale di "Istruttore servizi promozionali e transizione digitale" e profilo di competenza di "Istruttore Specialista in Promozione, Internazionalizzazione dell'impresa, Contributi, Funzioni delegate".

Dato atto che le suddette progressioni verticali sono finanziate con le risorse quantificate ai sensi dell'art 1, comma 612, della Legge 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018;

Considerato che, nell'adozione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2024, la Giunta Camerale mira a garantire, tramite la copertura di tali posti con personale interno di provata esperienza ed con una approfondita conoscenza delle procedure e dinamiche interne, una maggiore continuità e stabilità nell'erogazione dei servizi alle imprese in settori sensibili come la transizione energetica e la sostenibilità ambientale, che interessa l'attività imprenditoriale ed il settore dei contributi alle imprese. Il personale con esperienza all'interno dell'Ente è già efficiente in quanto familiare ai processi specifici e può svolgere le proprie mansioni con acquisita competenza contribuendo alla riduzione dei tempi di apprendimento e ad una maggiore produttività complessiva. Contribuisce, in tal modo, a velocizzare il raggiungimento dell'obiettivo programmato.

Verificato che le selezioni interne, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in quanto rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto di indire la procedura valutativa ai fini delle progressioni verticali "in deroga" tra Aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del Dlgs.165/2001 e in applicazione dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato di questa Camera di Commercio appartenente all'area degli operatori esperti e per la copertura di due posti dell'Area Istruttori per i seguenti profili professionali e profili di competenza:

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

- 1 posto per il profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici, regolazione del mercato, e-government” e profilo di competenza di “Istruttore Specialista in Ambiente ed Energia”;
- 1 posto per il profilo professionale di “Istruttore servizi promozionali e transizione digitale” e profilo di competenza di “Istruttore Specialista in Promozione, Internazionalizzazione dell’impresa, Contributi, Funzioni delegate”.

Ritenuto di approvare l’allegato avviso di selezione a due posti di Istruttore, (comprensivo del modello di domanda e del modello di curriculum vitae e profili di competenza), come parte integrante e sostanziale del presente atto;

### **d e t e r m i n a**

- a) di indire la procedura valutativa ai fini delle progressioni verticali “in deroga” tra Aree, ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del Dlgs.165/2001 e in applicazione dell’art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato di questa Camera di Commercio appartenente all’Area degli Operatori Esperti e per la copertura di due posti dell’Area degli Istruttori per i seguenti profili professionali e profili di competenza:
- 1 posto per il profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici, regolazione del mercato, e-government” e profilo di competenza di “Istruttore Specialista in Ambiente ed Energia”;
  - 1 posto per il profilo professionale di “Istruttore servizi promozionali e transizione digitale” e profilo di competenza di “Istruttore Specialista in Promozione, Internazionalizzazione dell’impresa, Contributi, Funzioni delegate”.
- b) di approvare l’allegato avviso di selezione a due posti di Istruttore indicati al punto a), (comprensivo del modello di domanda e del modello di curriculum vitae e profili di competenza), come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- c) di pubblicare il presente avviso di selezione ed i suoi allegati all’Albo camerale e nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso - del sito istituzionale.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Pierluigi MEDEOT

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)