



## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

---

OGGETTO Approvazione dell'avviso di selezione per la procedura valutativa per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia per il passaggio dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti

### **Il Segretario Generale,**

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Vista la L. 580/93 come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 di riforma dell'ordinamento delle Camere di Commercio e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016 di riordinamento degli enti camerali;

Visto l'art. 35 del vigente Statuto camerale che ha recepito le competenze del Segretario Generale previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165 citato;

Visto l'art. 52, c. 1 bis, del D. Lgs. N. 165/2001 il quale prevede l'inquadramento dei dipendenti pubblici in tre distinte aree funzionali e la possibilità di effettuare progressioni tra le aree del personale interno a seguito di procedura comparativa rinviando alla contrattazione collettiva la disciplina dei criteri attuativi delle stesse. Lo stesso comma prevede, altresì, che in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.

Visto l'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019 – 2021 – che prevede, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31.12.2025, che le progressioni tra le aree possano avere luogo con procedure valutative, cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di corrispondenza, allegata al contratto stesso, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno.

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree del personale dipendente ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, adottato con deliberazione del Consiglio camerale n. 2024000015 del 25.07.2024;

Ricordata la determinazione n. 548 del 25.08.2023 con la quale sono stati definiti i profili professionali, per ciascuna area di inquadramento del personale dipendente, suddivisi in tre macro aree:

- Governo camerale e processi di supporto;
- Servizi anagrafici, tutela e legalità, regolazione del mercato;
- Sviluppo della competitività.

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

Considerata la determinazione n. 688 del 14.11.2024 con la quale sono stati definiti i profili di competenza ascritti a ciascun profilo professionale del personale. Ad ogni profilo di competenza sono state attribuite le attività e le responsabilità corrispondenti, le conoscenze e le capacità richieste.

Visto il Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2025 – 2027, contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione e modificato con deliberazione n. 66 del 26.06.2025, il quale ha previsto per l'anno 2025 lo sviluppo e la valorizzazione del personale interno dell'Ente.

Considerato che il piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2025 prevede la copertura, tramite la procedura valutativa di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, di un posto nell'area di Operatori Esperti per il profilo professionale di "Operatore Esperto Servizi Primari" e profilo di competenza di "Operatore esperto assistente per i servizi alle imprese".

Dato atto che la suddetta progressione verticale è finanziata con le risorse quantificate ai sensi dell'art 1, comma 612, della Legge 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, come specificato nel piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2025 sopra indicato;

Considerato che, nell'adozione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2025, la Giunta Camerale mira a rafforzare l'attività dell'U.O. "Albi e Ruoli, Commercio Estero ed Assistenza qualificata alle imprese" tramite la riqualificare di una unità di personale dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti, per espletare le attività di carattere più esecutivo del settore.

Verificato che le selezioni interne, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in quanto rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto di indire la procedura valutativa ai fini delle progressioni verticali "in deroga" tra Aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del Dlgs.165/2001 e in applicazione dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato di questa Camera di Commercio appartenente all'area degli operatori e per la copertura di un posto dell'Area Operatori Esperti per il profilo professionale di "Operatore Esperto Servizi Primari" e profilo di competenza di "Operatore esperto assistente per i servizi alle imprese".

Ritenuto di approvare l'allegato avviso di selezione ad un posto di Operatore Esperto, (comprensivo del modello di domanda e del modello di curriculum vitae, profilo professionale e profilo di competenza), come parte integrante e sostanziale del presente atto;

**d e t e r m i n a**

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

- a) di indire la procedura valutativa ai fini delle progressioni verticali “in deroga” tra Aree, ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del Dlgs.165/2001 e in applicazione dell’art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato di questa Camera di Commercio appartenente all’Area degli Operatori, per la copertura di un posto dell’Area degli Operatori Esperti per profilo professionale di “Operatore Esperto Servizi Primari” e profilo di competenza di “Operatore esperto assistente per i servizi alle imprese”
- b) di approvare l’allegato avviso di selezione ad un posto di Operatore Esperto indicato al punto a), (comprensivo del modello di domanda, del modello di curriculum vitae, profilo professionale e profilo di competenza), come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- c) di pubblicare il presente avviso di selezione ed i suoi allegati all’Albo camerale per la durata di 30 giorni e nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso - del sito istituzionale.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Pierluigi MEDEOT

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)