



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO Bando di concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione – profilo professionale “Funzionario Processi Organizzativi di Supporto” (Selezione n. CCIAA VG 03 2025). Approvazione

Il Segretario Generale,

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;

Vista la L. 580/93 come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 di riforma dell'ordinamento delle Camere di Commercio e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016 di riordinamento degli enti camerali;

Visto l'art. 35 del vigente Statuto camerale che ha recepito le competenze del Segretario Generale previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165 citato;

Visto il D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e s.m.i. recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023;

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 22.11.2022 e i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al comparto di riferimento;

Visto il Regolamento sulle modalità di acquisizione e sviluppo delle risorse umane della Camera di Commercio Venezia Giulia adottato con deliberazione n. 14/CC del 25.07.2024;

Vista la determinazione n. 548 del 25.08.2023 di individuazione dei profili professionali da applicare al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia;

Vista la determinazione n. 688 del 14.11.2024 riguardante la definizione dei profili di competenza corrispondenti ai profili professionali del personale dipendente;

Visto il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione adottato con determinazione presidenziale urgente n. 2 del 27.1.2025, ratificata con deliberazione n. 6 del 13.2.2025 e la deliberazione di Giunta camerale n. 66 del 25.06.2025, con la quale è stato modificato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025 – 2027 e Piano annuale dei fabbisogni per l'anno 2025;

Atteso che nel Piano annuale dei fabbisogni di personale per l'anno 2025 è previsto il reclutamento di una unità appartenente all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo pieno ed indeterminato per le esigenze dell'U.O. Provveditorato, Servizi Generali ed Opere Pubbliche, che si occupa di tutti o parte degli adempimenti previsti dalla normativa per il “Provveditorato” della Camera di commercio, anche attraverso la programmazione e la gestione degli acquisti delle forniture dei beni e servizi curandone i relativi contratti, gli affidamenti, la gestione e manutenzione dei beni



(segue) Determinazione del Segretario Generale

mobili e immobili, le opere pubbliche. L'unità Organizzativa si occupa inoltre della gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Considerato che la figura professionale ricercata si occuperà della gestione patrimoniale dell'ente, dell'analisi predittiva dei costi e dei fabbisogni, nonché della gestione dei processi di acquisto di servizi e forniture, dovrà possedere una solida capacità di valutare il valore e gli impatti dei processi di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, dimostrando apertura all'innovazione tecnologica e promuovendo l'introduzione di nuovi strumenti e modalità operative, anche attraverso l'utilizzo dell'intelligenza artificiale. La figura ricercata non si limiterà alla gestione conservativa dei beni, ma ne promuoverà la valorizzazione dinamica attraverso il monitoraggio dell'intero ciclo di vita degli asset. Il candidato dovrà implementare sistemi di controllo costante di costi e fabbisogni, superando il criterio della spesa storica in favore di modelli di pianificazione strategica degli approvvigionamenti. La figura professionale ricercata dovrà possedere la competenza tecnica necessaria a gestire dataset strutturati e interoperabili, trasformando i dati grezzi in valore informativo. Tale capacità analitica sarà fondamentale per ottimizzare i piani di manutenzione e sostituzione, garantendo la massima efficienza economica.

Preso atto che la Giunta camerale ha demandato al Segretario Generale la scelta sulle modalità di assunzione per ricoprire i posti vacanti;

Tenuto conto che la legge n. 15 del 21.2.2025 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. n. 202 del 27.12.2024, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi, ha reso facoltativo ancora per un anno, fino al 31.12.2025, il previo esperimento del reclutamento di personale tramite mobilità da altre pubbliche amministrazioni, prima di ricorrere all'emissione del bando di concorso pubblico per assunzioni dall'esterno;

Valutato di non esperire le procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per ridurre i tempi dell'assunzione e in considerazione della carenza di personale in cui attualmente molte pubbliche amministrazioni versano;

Considerato che l'Ente camerale non dispone attualmente di graduatorie vigenti per l'assunzione di Funzionari ed Elevata Qualificazione idonei per tale specifica funzione;

Considerato, altresì, che una procedura concorsuale consentirebbe all'Ente di disporre per due anni di una propria graduatoria, alla quale ricorrere per ulteriori assunzioni, che i futuri documenti di programmazione potranno prevedere, in un'ottica di economicità ed efficienza amministrativa;

Viste le verifiche di personale soprannumerario tra gli enti camerali, effettuate con le note acquisite agli atti con prot. n. 30206 del 03.09.2025 e n. 42756 del 24.07.2025, con le quali Unioncamere e la CCIAA di Pordenone – Udine hanno comunicato la mancanza di personale in soprannumero nell'ambito del pubblico impiego del sistema camerale, ai sensi dell'art. 3, commi 6 e 7 del D.Lgs. n. 219/2016 e dell'art. 7 del DM 16.02.2018;

Accertato che la procedura di ricognizione di personale in disponibilità, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, è stata avviata con nota prot. n. 21153 del



(segue) Determinazione del Segretario Generale

11.06.2025 al Centro per l'Impiego di Trieste e Gorizia della Regione Friuli Venezia Giulia e per conoscenza al Dipartimento della Funzione Pubblica e si è conclusa con l'assenza di risposte;

Considerato, altresì, che per le pubbliche amministrazioni risulta sempre più complesso attrarre giovani professionisti, l'Ente si rende disponibile a stipulare anche rapporti di lavoro a tempo parziale, con una prestazione lavorativa pari al 50%, con candidati che esercitino la professione di ingegneria o informatica anche in altri ambiti, purché tali attività risultino compatibili con il rapporto di lavoro pubblico e non configurino situazioni di conflitto di interessi con l'attività camerale. In tale prospettiva, l'esperienza lavorativa maturata in contesti differenti può contribuire all'acquisizione di conoscenze e competenze utili e vantaggiose per l'Ente camerale.

Verificato che, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/1994, nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso. In base alla situazione occupazionale dell'ente, nella presente procedura opererà la riserva di legge in favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66. La frazione pari al 30% di un posto derivante dalla presente procedura assunzionale si cumula alle frazioni prodotte dalle precedenti assunzioni e non utilizzate, pertanto il posto riservato ai sensi della presente normativa è pari ad uno.

Constatato che non opera la riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate, in quanto dal prospetto informativo della Camera di Commercio riferito al 31 dicembre 2024 – riepilogativo della situazione occupazionale relativamente ai suddetti obblighi di assunzione – non risultano scoperture nelle quote riservate ai disabili.

Atteso che la riserva del 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale, ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito, è stata inserita e verrà utilizzata in caso di candidati idonei al procedimento concorsuale pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA, con codice CCIAA_VG_02_2025, approvato con determinazione del Segretario Generale n. 769 del 12.11.2025;

Ritenuto di procedere con l'iter di reclutamento di personale approvando il bando di concorso per titoli ed esami ad un posto a tempo pieno ed indeterminato in prova con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali – profilo professionale di "Funzionario Processi Organizzativi di Supporto" (Selezione n. CCIAA_VG_03_2025);

Ritenuto di applicare la disciplina sulle riserve, riservando il posto ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66; in mancanza di candidati idonei con diritto di riserva, il posto sarà assegnato secondo l'ordine della graduatoria di merito;



(segue) Determinazione del Segretario Generale

Ritenuto altresì di dare la disponibilità a stipulare rapporti di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa pari al 50%, con candidati che esercitino la professione di ingegneria o informatica anche in altri ambiti, purché tali attività risultino compatibili con il rapporto di lavoro pubblico e non configurino situazioni di conflitto di interessi con l'attività camerale, nella prospettiva che l'esperienza lavorativa maturata in contesti differenti possa contribuire all'acquisizione di conoscenze e competenze utili e vantaggiose per l'Ente camerale.

Considerato infine che l'assunzione del vincitore del concorso avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

d e t e r m i n a

1. di avviare la procedura di selezione, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali - profilo professionale "Funzionario Servizi Organizzativi di Supporto" per le esigenze dell'U.O. Provveditorato, Servizi Generali ed Opere Pubbliche;
2. di applicare la riserva di posti come indicato in premessa; in mancanza di candidati idonei con diritto di riserva, il posto sarà assegnato secondo l'ordine della graduatoria di merito;
3. di dare la disponibilità a stipulare rapporti di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa pari al 50%, con candidati che esercitino la professione di ingegneria o informatica anche in altri ambiti, per le motivazioni indicate in premessa;
4. di approvare l'allegato bando di concorso pubblico per la selezione indicata al punto 1), che costituisce parte integrante del presente provvedimento (Selezione n. CCIAA_VG_03_2025);
5. di pubblicare il bando di concorso sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della Camera di Commercio Venezia Giulia (<https://vg.camcom.it/>), all'Albo camerale on-line per almeno 30 giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Pierluigi MEDEOT

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)