



## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

---

OGGETTO Bando di concorso per esami per la copertura di n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione – profilo professionale “Funzionario servizi promozionali e transizione digitale” (Selezione n. CCIAA VG 2 2025). Approvazione

### **Il Segretario Generale,**

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;

Vista la L. 580/93 come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 di riforma dell'ordinamento delle Camere di Commercio e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016 di riordinamento degli enti camerali;

Visto l'art. 35 del vigente Statuto camerale che ha recepito le competenze del Segretario Generale previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165 citato;

Visto il D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e s.m.i. recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023;

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 22.11.2022 e i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al comparto di riferimento;

Visto il Regolamento sulle modalità di acquisizione e sviluppo delle risorse umane della Camera di Commercio Venezia Giulia adottato con deliberazione n. 14/CC del 25.07.2024;

Vista la determinazione n. 548 del 25.08.2023 di individuazione dei profili professionali da applicare al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia;

Vista la determinazione n. 688 del 14.11.2024 riguardante la definizione dei profili di competenza corrispondenti ai profili professionali del personale dipendente;

Visto il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione adottato con determinazione presidenziale urgente n. 2 del 27.1.2025, ratificata con deliberazione n. 6 del 13.2.2025 e la deliberazione di Giunta camerale n. 66 del 25.06.2025, con la quale è stato modificato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025 – 2027 e Piano annuale dei fabbisogni per l'anno 2025;

Atteso che nel Piano annuale dei fabbisogni di personale per l'anno 2025 è previsto il reclutamento di una unità appartenente all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo pieno ed indeterminato per le esigenze dell'U.O. Funzioni Delegate, che si occupa della gestione dei canali contributivi regionali alle imprese ed affianca l'attività di gestione del Fondo Gorizia;

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

Preso atto che la Giunta camerale ha demandato al Segretario Generale la scelta sulle modalità di assunzione per ricoprire i posti vacanti;

Tenuto conto che la legge n. 15 del 21.2.2025 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. n. 202 del 27.12.2024, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi, ha reso facoltativo ancora per un anno, fino al 31.12.2025, il previo esperimento del reclutamento di personale tramite mobilità da altre pubbliche amministrazioni, prima di ricorrere all'emissione del bando di concorso pubblico per assunzioni dall'esterno;

Valutato di non esperire le procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per ridurre i tempi dell'assunzione e in considerazione della carenza di personale in cui attualmente molte pubbliche amministrazioni versano;

Considerato che l'Ente camerale non dispone attualmente di graduatorie vigenti per l'assunzione di Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Considerato altresì che una procedura concorsuale consentirebbe all'Ente di disporre per due anni di una propria graduatoria, alla quale ricorrere per ulteriori assunzioni, che i futuri documenti di programmazione potranno prevedere, in un'ottica di economicità ed efficienza amministrativa;

Viste le verifiche di personale soprannumerario tra gli enti camerali, effettuate con le note acquisite agli atti con prot. n. 30206 del 03.09.2025 e n. 42756 del 24.07.2025, con le quali Unioncamere e la CCIAA di Pordenone – Udine hanno comunicato la mancanza di personale in soprannumero nell'ambito del pubblico impiego del sistema camerale, ai sensi dell'art. 3, commi 6 e 7 del D.Lgs. n. 219/2016 e dell'art. 7 del DM 16.02.2018;

Accertato che la procedura di ricognizione di personale in disponibilità, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, è stata avviata con nota prot. n. 21153 del 11.06.2025 al Centro per l'Impiego di Trieste e Gorizia della Regione Friuli Venezia Giulia e per conoscenza al Dipartimento della Funzione Pubblica e si è conclusa con l'assenza di risposte;

Verificato che, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/1994, nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, è possibile riservare l'unico posto ad una delle categorie previste, secondo il seguente ordine di priorità:

riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate; dal prospetto informativo della Camera di Commercio riferito al 31 dicembre 2024 – riepilogativo della situazione occupazionale relativamente ai suddetti obblighi di assunzione – non risultano scoperture nelle quote riservate ai disabili, pertanto non scatta l'obbligo di riservare un posto;

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

- a) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66. La frazione pari al 30% di un posto derivante dalla presente procedura assunzionale si cumula alle frazioni prodotte dalle precedenti assunzioni e non utilizzate, pertanto il posto riservato ai sensi della presente normativa è pari ad uno.
- b) Ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 e della legge n. 74 del 21.06.2023, il quindici per cento dei posti è riservato a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale, ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito. La frazione pari al 15% di un posto derivante dal presente bando si cumula alle frazioni prodotte dalle precedenti assunzioni e non utilizzate, pertanto il posto riservato ai sensi della presente normativa è pari ad uno e verrà assegnato in mancanza dell'attribuzione della riserva ai volontari delle Forze Armate, sopra indicata in quanto prevalente.

Ritenuto di procedere con l'iter di reclutamento di personale approvando il bando di concorso per esami ad un posto a tempo pieno ed indeterminato in prova con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali – profilo professionale di “Funzionario servizi promozionali e transizione digitale” (Selezione n. CCIAA\_VG\_2\_2025);

Ritenuto di applicare la disciplina sulle riserve, riservando il posto prioritariamente ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66; in mancanza di idonei con diritto a tale riserva, il posto sarà assegnato al primo candidato idoneo con diritto alla riserva in qualità di operatore volontario del servizio civile universale; in mancanza di candidati idonei con diritto di riserva, il posto sarà assegnato secondo l'ordine della graduatoria di merito;

Considerato infine che l'assunzione del vincitore del concorso avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

### **d e t e r m i n a**

1. di avviare la procedura di selezione per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali - profilo professionale “Funzionario servizi promozionali e transizione digitale” per le esigenze dell'U.O. Funzioni Delegate;
2. di applicare la riserva di posti come indicato in premessa; in mancanza di candidati idonei con diritto di riserva, il posto sarà assegnato secondo l'ordine della graduatoria di merito;

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

3. di approvare l'allegato bando di concorso pubblico per la selezione indicata al punto 1), che costituisce parte integrante del presente provvedimento (Selezione n. CCIAA\_VG\_2\_2025);
4. di pubblicare il bando di concorso sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della Camera di Commercio Venezia Giulia (<https://vg.camcom.it/>), all'Albo camerale on-line per almeno 30 giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Pierluigi MEDEOT

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)