



## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

---

**OGGETTO** Avviso pubblico di selezione per **mobilità esterna**, per colloquio, per la copertura di n. **3 posti dell'area istruttori** del ccnl funzioni locali, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di cui: 1 posto con profilo professionali di istruttore processi organizzativi di supporto e 2 posti con profilo professionale di istruttore servizi anagrafici, regolazione del mercato, e-government. – **Determinazioni a seguito dell'entrata in vigore della Legge n. 15 del 21.2.2025.**

### Il Segretario Generale,

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Vista la L. 580/93 come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 di riforma dell'ordinamento delle Camere di Commercio e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016 di riordinamento degli enti camerali;

Visto l'art. 35 del vigente Statuto camerale che ha recepito le competenze del Segretario Generale previste dalle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165 citato;

Vista la Legge 7.8.1990 n. 241 concernente le norme sul procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.;

Visto il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027, adottato con determina presidenziale urgente n. 2 del 27.01.2025, il quale prevede per l'anno 2025 l'assunzione di tre unità con inquadramento nell'Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali vigente, per le esigenze delle seguenti Unità Organizzative:

- 1 unità per l'U.O. Albi e Ruoli, Commercio Estero, Assistenza qualificata alle Imprese;
- 1 unità per l'U.O. Tutela e Legalità, Mediazione, Regolazione del Mercato, Affari legali e Contenzioso, Crisi d'Impresa;
- 1 unità per l'U.O. Bilancio e Finanza;

Tali assunzioni sono necessarie sia per esigenze di turn over di personale che cessa dal servizio per pensionamento, sia per il riassetto organizzativo che interessa l'Area dei servizi di supporto, a cui verrà affidato il funzionamento dell'intero sistema integrato della CCIAA Venezia Giulia: CCIAA, Aries scarl, Fondo Gorizia, Venezia Giulia Plus, in un'ottica di una sicura efficienza, ma anche economicità.

Tenuto conto che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. n. 165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute ad espletare i sottoelencati adempimenti:

1. verificare situazioni di personale camerale in soprannumero, ai sensi dell'art. 3 del d. lgs. n. 219/2016 ed art. 7 del d.m. 16.2.2018;

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

2. inoltrare richiesta di eventuale personale in disponibilità alla competente struttura regionale per il lavoro, ed al Dipartimento per la Funzione pubblica, come stabilito dall'art. 34-bis del d.lgs n. 165/2001;
3. esperire le procedure di mobilità dalle pubbliche amministrazioni previste dall'art. 30 del d.lgs. n.165/2001.

Tenuto conto che il terzo adempimento, relativo alla mobilità, era facoltativo fino al 31.12.2024, per effetto dell'art. 3, c. 8 della legge n. 56 del 19.06.2019, ed era divenuto nuovamente obbligatorio dal 1.1.2025, in quanto il D.L. n. 202 del 27.12.2024 (così detto decreto "milleproroghe") non ne aveva prorogato la facoltà;

Ricordato che con determinazione n. 2025000043 del 28.01.2025 è stato pertanto approvato l'avviso pubblico di selezione per mobilità volontaria a tre posti di istruttore, pubblicato sul Portale unico del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica con codice cciaa\_vg\_01\_2025, dal 28.01 al 27.02.2025 e sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo camerale e nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso;

Preso atto che successivamente si è determinato il mutamento della situazione di diritto in tema di mobilità, con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 45 del 24.02.2025 della legge n. 15 del 21.2.2025 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. n. 202 del 27.12.2024, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi; tale legge ha prorogato fino al 31.12.2025 la facoltà di esperire le procedure di mobilità prima di bandire procedure concorsuali;

Considerato che a ventotto giorni dalla pubblicazione dell'avviso di mobilità è pervenuta una sola domanda;

Considerato che l'ente camerale dispone della graduatoria - approvata con determinazione n. 154 del 9.3.2023 – relativa al concorso pubblico per esami di categoria C – ora Area Istruttori - adottato con determinazioni del Segretario Generale n. 614 del 17.10.2022 e n. 664 dell'11.11.2022;

Visto l'art. 35, c. 5-ter, del d.lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione.

Tenuto conto della modifica all'art. 35, c. 5 ter del d.lgs. n. 165/2001 - introdotta dalla legge di conversione n. 74 del 21.6.2023 del DL n. 44 del 22.4.2023 - il quale stabilisce che "nei concorsi pubblici sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20 per cento dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di cui al quarto periodo."

Considerato che con nota UGM FP 1187 del 16.6.2023 l'Ufficio Legislativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione è dell'avviso che tale misura sia destinata a dispiegare i propri effetti con riguardo alle graduatorie dei concorsi banditi dopo l'entrata in vigore della legge n. 74 del 21.6.2023 e cioè dopo il 21.6.2023.

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

Atteso che la graduatoria sopra indicata è valida fino all' 8 marzo 2025 ed è possibile il suo scorrimento, in quanto il bando è stato emesso prima del 21.6.2023, per le ragioni sopra esposte;

Considerato che l'ente è interessato allo scorrimento della stessa alla luce della necessità di incardinare nell'organico camerale n. 3 unità di personale, da assumere il prima possibile con inquadramento nell'area Istruttori, in attuazione del piano dei fabbisogni per l'anno 2025, per ragioni di celerità ed economicità dell'azione amministrativa e per ragioni di urgenza, visto l'approssimarsi del termine di scadenza della graduatoria sopra indicata;

Valutato che a seguito delle sopravvenute modifiche normative più sopra riportate, appare in facoltà dell'Ente camerale sospendere, a decorrere dal 28.2.2025, la procedura di mobilità esterna, il cui avviso è stato adottato con determinazione n. 2025000043 del 28.01.2025, in quanto l'esperimento preventivo della mobilità non è più obbligatorio per l'anno 2025, al fine di poter procedere preliminarmente allo scorrimento della graduatoria di imminente scadenza, come indicato ai punti precedenti;

Ritenuto che, quanto alla procedura di mobilità di cui si è dato conto, appare possibile sospendere la medesima sino all'esito della verifica dell'impiego del personale in graduatoria, disponendo conseguentemente che il colloquio dei candidati che hanno presentato domanda di mobilità verrà effettuato solo nel caso in cui le assunzioni tramite lo scorrimento della graduatoria non daranno esito positivo in tempo utile o se i candidati, una volta assunti, non supereranno il periodo di prova.

Visto l'avviso di selezione per mobilità adottato con determinazione n. 2025000043 del 28.01.2025 il quale prevede che:

- all'art. 6 – Riserva dell'Amministrazione - "L'Ente si riserva, a sua insindacabile facoltà, di non dar seguito alla copertura dei posti di cui al presente avviso di mobilità, in conseguenza dell'introduzione di diverse e /o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero del mutare delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero qualora dall'esame dei curricula e dai colloqui nessun candidato risulti in possesso della professionalità e delle competenze richieste, nonché nel caso in cui le disposizioni previste dall'art. 3, comma 8 della L. n. 56 del 19.06.2019 (sospensione obbligo mobilità preventiva prima di bandire concorsi) dovessero essere prorogate. L'Ente si riserva, altresì, la facoltà di modificare e/o prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso. Il presente avviso non determina, in nessun caso, alcun diritto al posto/al trasferimento presso la Camera di Commercio I. A. A. Venezia Giulia né deve concludersi necessariamente con l'assunzione in servizio di taluno dei soggetti partecipanti."
- all'art. 10 – Informazione e norme di rinvio – "La Camera di Commercio Venezia Giulia si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso."

Ritenuto quindi di stabilire e precisare che il colloquio previsto dall'avviso di mobilità sarà effettuato nel solo caso in cui lo scorrimento della graduatoria, con scadenza

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

8.3.2025, non consenta la copertura di tutti e tre i posti di istruttore previsti dal piano dei fabbisogni per l'anno 2025 o se i candidati così assunti non dovessero superare il periodo di prova;

Ritenuto altresì di precisare sin d'ora che nel caso in cui i tre posti messi a selezione saranno coperti ed il periodo di prova sarà superato da parte dei candidati assunti per scorrimento della graduatoria, il procedimento di cui all'avviso di selezione per mobilità adottato con determinazione n. 2025000043 del 28.01.2025 deve intendersi revocato avendo l'Ente camerale soddisfatto le proprie esigenze organizzatorie mediante lo scorrimento della graduatoria;

Visto l'art. 21 quater della Legge n. 241/1990;

Visto l'art. 21 quinquies della Legge n. 241/1990,

#### **d e t e r m i n a**

1. di sospendere con decorrenza dal 28.02.2025 la procedura di selezione per mobilità volontaria esterna a tre posti di istruttore adottato con determinazione n. 2025000043 del 28.01.2025, non essendo più obbligatorio esperire le procedure di mobilità volontaria prima di effettuare i concorsi pubblici, per le motivazioni indicate nelle premesse;
2. di stabilire che la sospensione avrà efficacia fino a quando l'ente avrà ultimato la copertura dei tre posti di Istruttore previsti dal piano dei fabbisogni per l'anno 2025, tramite lo scorrimento della propria graduatoria vigente fino all'8.3.2025 - adottata con determinazione n. 154 del 9.3.2023 - e comunque non oltre il periodo previsto per il superamento del periodo di prova dei candidati così assunti;
3. di disporre che la presente procedura di mobilità sarà revocata per le ragioni sopra esposte nel caso in cui si perfezionasse l'assunzione dei tre candidati tramite scorrimento della graduatoria ed il superamento del periodo di prova da parte loro;
4. di disporre che, nel caso in cui non si perfezionasse quanto indicato al punto 3 della presente parte motiva, la procedura di mobilità riprenderà con il suo corso in conformità all'avviso di selezione per mobilità adottato con determinazione n. 2025000043 del 28.01.2025.
5. di pubblicare il presente provvedimento di sospensione sul Portale unico di reclutamento disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed all'Albo camerale. La pubblicazione avrà la durata coincidente con il periodo di sospensione;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale, all'Albo camerale on line per la durata di 30 giorni e nella sezione Amministrazione Trasparente

(segue) Determinazione del Segretario Generale

---

– sezione Bandi di concorso, secondo quanto stabilito dall'art. 19 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Pierluigi MEDEOT

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)