

## SELEZIONE INTERNA

### PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16/11/2022 RISERVATA AL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO VENEZIA GIULIA PER IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Adottata con determinazione del Segretario Generale N° atto 2025000886 del 31/12/2025

#### Criteri di valutazione

La procedura valutativa per l'effettuazione delle progressioni verticali in deroga viene effettuata nel rispetto dei criteri indicati dall'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e dal Regolamento dell'Ente sulle modalità di acquisizione e sviluppo delle Risorse Umane, Titolo VI, che sono:

- essere dipendente a tempo indeterminato della Camera di Commercio I.A.A. Venezia Giulia con inquadramento nell'Area Istruttori e con un'esperienza lavorativa in tale area di almeno tre anni, maturati anche presso altre Pubbliche amministrazioni;
- essere in possesso di laurea triennale o magistrale o del vecchio ordinamento;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni. In caso di procedimenti disciplinari in corso si applica la procedura prevista dall'articolo 47 c. 3 del vigente Regolamento sulle modalità di acquisizione e sviluppo delle risorse umane.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

<p><b>A) Valutazione positiva</b> conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico):</p> <p><b>massimo 30 punti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• media del punteggio ottenuto nelle schede di valutazione della performance degli ultimi 3 anni disponibili rapportata al punteggio massimo di 30.</li> </ul>
<p><b>B) Possesso di titoli di studio ulteriori</b> rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno e abilitazioni, attinenti alla posizione richiesta secondo quanto disposto dall'avviso :</p> <p><b>massimo 20 punti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea triennale: punti 12</li> <li>• Laurea specialistica / magistrale: punti 16 (il punteggio assorbe quello della laurea triennale)</li> <li>• Percorsi formativi universitari post-laurea (scuole di specializzazione/dottorati/master di primo o di secondo livello di almeno 1 anno accademico) che abbiano attinenza con le attività svolte dalla Camera di commercio: punti 2.</li> <li>• Abilitazioni all'esercizio di professioni che abbiano attinenza con le attività della Camera di commercio a seguito di superamento dell'esame di Stato (es. architetti, avvocati, commercialisti, revisori dei conti...): punti 2.</li> </ul>
<p><b>C) Corrispondenza tra le competenze professionali acquisite</b> e quelle richieste dai profili professionali dell'Area e posizione di lavoro per la quale il candidato concorre:</p> <p><b>massimo 40 punti</b></p>	<p>Valutazione del curriculum vitae presentato dalla candidata allegato alla domanda di partecipazione e del colloquio finalizzato a far emergere le competenze, le capacità e lo stile comportamentale adottato sul lavoro</p>



<p><b>D) Numero e tipologia degli incarichi rivestiti nel triennio</b> precedente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione:</p> <p><b>massimo 10 punti</b></p>	<p>Sono valutati i titoli pertinenti con il profilo oggetto di selezione e idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisto e l'attitudine all'esercizio delle funzioni connesse al profilo stesso.</p>
--	--

La somma dei punti ottenuti per ciascun criterio costituisce il punteggio finale utile per la formazione della graduatoria per ogni posizione messa a bando.

E' previsto un punteggio soglia ai fini dell'ingresso in graduatoria pari a 60.

### **Colloquio e criteri di valutazione**

Le competenze professionali (conoscenze, capacità tecniche, soft skills) definite per gli ambiti inerenti il profilo di competenza interessato dalla selezione saranno valutate attraverso il curriculum vitae ed attraverso un colloquio finalizzato a far emergere le competenze, le capacità e lo stile comportamentale adottato sul lavoro.

La data, il luogo e l'ora dei colloqui, nonché le indicazioni in merito allo svolgimento, saranno resi noti mediante avviso pubblicato sul sito Internet della Camera all'indirizzo <https://vg.camcom.it/>, nella sezione "Bandi di Concorso" con un preavviso di 15 giorni. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento nella sede, nel giorno e all'ora indicati nei suddetti avvisi.

La mancata presentazione ad uno dei colloqui, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla procedura.

-----

La prova si intende superata con un punteggio minimo di 60/100.

La Commissione di Valutazione

Il Presidente  
Dottor Pierluigi Medeot  
sottoscritto con firma digitale

La Segretaria  
Signora Tamara Melocco  
sottoscritto con firma digitale