



ORGANISMO MONOCRATICO CON FUNZIONI ANALOGHE ALL'OIV

Attestazione dell'Organismo monocratico con funzioni analoghe OIV sulla coerenza tra la Sezione "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO e gli obiettivi di performance – Annualità 2022-2024, 2023-2025 e 2024-2026.

L'Organismo monocratico con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'CCIAA Venezia Giulia - nominato per il triennio 2024-2026 con determinazione presidenziale urgente n. 1 dd. 15.01.2025, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 5 dd. 13.02.2025, nella persona della dott.ssa Francesca Cioni - ha esaminato le Sezioni "*Interventi organizzativi a supporto*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per i trienni 2022-2024, 2023-2025 e 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e del Decreto 30 giugno 2022, n. 132.

Richiamati

- il PIAO 2022-2024, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 12 del 30.06.2022 e aggiornato con delibera di ratifica n. 53 del 21.07.2022;
- il PIAO 2023-2025, adottato con delibera n. 7 del 06.03.2023 e aggiornato con delibera n. 116 del 30.10.2023;
- il PIAO 2024-2026, adottato con determinazione presidenziale urgente n. 1 del 31.01.2024, ratificata con modifiche dalla Giunta camerale con delibera n. 2 del 29.02.2024, aggiornato con delibera n. 74 del 25.07.2024 e con delibera n. 143 del 13.12.2024.

Preso atto

- del documento allegato alla presente attestazione sullo **stato di attuazione del Piano dei Fabbisogni del personale**, acquisito dalla U.O. Personale, dal 2022 fino al 2024 in cui si evince anche la coerenza del PIAO con le esigenze di fabbisogni di personale;
- dei documenti di validazione della Relazione sulla Performance per gli anni 2022; 2023 e 2024 depositati presso la Struttura Tecnica di Supporto di questo Organo incardinata nella U.O. *U.O. Pianificazione, Monitoraggio, Controllo dell'Ente e delle sue Partecipazioni pubbliche, Centro Studi e Statistica* e pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Controlli e rilievi sull'amministrazione, del sito istituzionale dell'Ente camerale.

Tenuto conto di quanto sopra

L'Organismo monocratico con funzioni analoghe all'OIV attesta che:

1. la strategia di gestione del capitale umano è coerente con gli obiettivi strategici e operativi dell'amministrazione, come definiti nel PIAO e nei documenti di programmazione e monitoraggio intermedio e finale della performance;



2. gli obiettivi formativi annuali e pluriennali risultano allineati con le esigenze di sviluppo delle competenze del personale e con i fabbisogni rilevati e con le direttive impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. le misure di organizzazione del lavoro, inclusi gli strumenti di flessibilità come posti in essere, sono coerenti con i principi di efficienza, efficacia e qualità dei servizi;
4. il sistema di monitoraggio e valutazione previsto consente di verificare l'effettiva attuazione delle azioni programmate e il loro impatto sugli obiettivi di performance.

L'OIV ritiene che la Sezione "Interventi organizzativi a supporto" dei PIAO anni 2022, 2023 e 2024 sia coerente con gli obiettivi di performance dell'amministrazione e rispetti i criteri previsti dalla normativa vigente.

Allegati: **stato di attuazione del Piano dei Fabbisogni del personale anni 2022, 2023 e 2024**

Letto, firmato e sottoscritto,

Data: 16/09/2025

L'Organismo monocratico con funzioni di OIV:

Dott.ssa Francesca Dott.ssa Cioni

Stato di attuazione dei piani dei fabbisogni dal 2022 al 2024

ANNO	PIANO DEI FABBISOGNI	PROCEDURA SELETTIVA	ASSUNZIONI	NOTE
2022	Del. N. 40 dd. 14.06.2022: Piano dei fabbisogni di personale triennio 2022-2024 Assunzioni previste: 3 unità categoria D1 1 unità categoria C1 1 unità categoria C1 soggetti disabili (non soggetto a limiti finanziari) – indicata nella sezione collocamento obbligatorio del piano, da effettuare all'esito negativo della copertura delle quote tramite riserva di posti inserita nei bandi emessi del 2021.	Det. SG n. 588 dd. 03.10.2022: Bando di concorso per esami per la copertura di n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno della categoria D – profilo professionale “Esperto Amministrativo per i processi di supporto” (Selezione n. 1_2022). Modifica. Det. SG – n. 610 dd. 13.10.2022: Bando di concorso per esami per la copertura di n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno della categoria D – profilo professionale “Esperto Amministrativo per i servizi primari alle imprese e al territorio” (Selezione n. 2_2022). Approvazione Det. SG – n. 611 dd. 13.10.2022: Bando di concorso per esami per la copertura di n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno della categoria D – profilo professionale “Esperto Amministrativo per i servizi primari alle imprese e al territorio” (Selezione n. 3_2022). Approvazione Det. SG – n. 664 dd. 11.11.2022: Bando di concorso per esami per la copertura di n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno della categoria C – profilo professionale “Assistente per i servizi primari alle imprese e al territorio” (Selezione n. 4_2022). Modifica Det. SG – n. 629 dd. 26.10.2022: Bando di concorso per esami per la copertura di n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno della categoria C – profilo professionale “Assistente per i servizi primari alle imprese e al territorio” riservato esclusivamente a soggetti disabili di cui all'art. 1 lett. a), b) e d) della legge n. 68/1999, per la copertura della quota di riserva (Selezione n. 5_2022). Approvazione	Det. SG - N° atto 2023000211 del 29/03/2023: Concorso per l'assunzione di una unità di categoria D approvato con determinazione n. 546 del 13.09.2022 e n. 588 del 03.10.2022 (selezione n. 1_2022) – Conclusione procedimento. Det. SG - N° atto 2023000250 del 19/04/2023: Dottoressa Giugovaz Linda: assunzione in servizio (cat. D1 a seguito concorso n. 610 dd 13.10.2022) Det. SG - N° atto 2023000373 del 09/06/2023: Dottor Baita Christopher: assunzione in servizio (cat. D1 a seguito concorso n. 611 dd 13.10.2022) Det. SG - N° atto 2023000176 del 17/03/2023: Signora PIAIA ELEONORA: assunzione in servizio (cat. C1 a seguito concorso n. 664 dd 11.11.2022) Det. SG - N° atto 2024000058 del 29/01/2024: Dottoressa Fantini Chiara: assunzione a seguito di concorso pubblico (cat. C1 a seguito concorso n. 629 dd 26.10.2022)	Il procedimento si è concluso senza graduatoria per mancanza di candidati idonei. Le risorse sono rientrate nella disponibilità per il piano fabbisogni 2023 (Contabilità) (Internazionalizzazione) Assunta il 1.5.2023 (Digitalizzazione) Assunto il 12.6.2023 (Ufficio metrico) Assunta il 23.03.2023 (copertura quota disabili) Assunta il 1.2.2024
ANNO	PIANO DEI FABBISOGNI	PROCEDURA SELETTIVA	ASSUNZIONI	NOTE
2023	Del. N. 7 dd. 6.3.2023: Adozione del PIAO Piano integrato di attività e organizzazione - Triennio 2023-2025. Del. N. 101 dd. 11.9.2023: Parziale modifica del PIAO per il triennio 2023 - 2025 per rideterminazione dei fabbisogni di personale Assunzioni previste: 2 unità categoria D1 2 unità categoria C1 1 unità categoria C1 soggetti disabili	Det. SG – N° atto 2023000295 del 12/05/2023: Selezione tramite mobilità esterna, per colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno dell'area funzionari e dell'elevata qualificazione del ccnl funzioni locali, profilo professionale “esperto amministrativo per i processi di supporto”, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. approvazione avviso. Det. SG – N° atto 2023000791 del 20/12/2023: Assunzione di due unità dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) tramite <u>scorrimento graduatoria</u> concorso pubblico per esami, bandito con determinazione n. 610 del 13.10.2022. Det. SG – N° atto 2023000368 del 07/06/2023: Assunzione di una unità dell'Area Istruttori (ex categoria C) tramite <u>scorrimento graduatoria</u>	Det. SG - N° atto 2023000460 del 24/07/2023: Approvazione graduatoria finale Det. SG – N° atto 2023000791 del 20/12/2023: Assunzione di due unità dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico per esami, bandito con determinazione n. 610 del 13.10.2022. Det. SG – N° atto 2023000368 del 07/06/2023: Assunzione di una unità dell'Area Istruttori (ex	Il procedimento si è concluso senza l'assunzione, per mancanza del nullaosta da parte del datore di lavoro del vincitore (Segreteria – assunzione il 3.1.2024) (Bilancio e finanza – assunzione il 1.2.2024) (Bilancio e finanza – assunzione il 1.7.2023)

		concorso pubblico per esami, bandito con determinazioni n. 614 del 17.10.2022 e n. 664 dell'11.11.2022 Det. SG – N° atto 2023000792 del 20/12/2023: Concorso per l'assunzione di una unità di categoria C (Area Istruttori) adottato con det. n. 629 del 26.10.2022– Approvazione graduatoria finale di merito. (Assunzione secondo classificato tramite <u>scorrimento graduatoria</u> per la copertura dei posti riservati ai disabili)	categoria C) tramite <u>scorrimento graduatoria</u> concorso pubblico per esami, bandito con determinazioni n. 614 del 17.10.2022 e n. 664 dell'11.11.2022 Det. SG – N° atto 2024000245 del 22/04/2024: Signora Sansone Sarah Alessia: assunzione a seguito di concorso pubblico, tramite <u>scorrimento graduatoria</u> (cat. C1 a seguito concorso n. 629 dd 26.10.2022)	(Pianificazione – assunzione il 1.5.2024) Una unità di cat. C1 prevista, non è stata assunta. Il risparmio di spesa è rientrato nella disponibilità per finanziare il piano fabbisogni 2025
ANNO	PIANO DEI FABBISOGNI	PROCEDURA SELETTIVA	ASSUNZIONI	NOTE
2024	Det. pres. urgente n. 1 dd. 31.01.2024 ratificata con modifiche dalla Giunta camerale con delibera n. 2 dd. 29.02.2024: adozione PIAO 2024 – 2026 Del. N. 74 del 25.07.2024: PIAO per il triennio 2024 – 2026: parziale modifica alla Sezione Fabbisogni di personale. Del. N. 143 del 13.12.2025: PIAO per il triennio 2024 – 2026: parziale modifica alla Sezione Fabbisogni di Personale Previsioni: 1 unità Funzionari EQ in assegnazione temporanea avvicinamento familiare 3 progressioni verticali da istruttori a Funzionari EQ 2 progressioni verticali da operatori esperti ad istruttori	DETERMINAZIONE SEGRETARIO GENERALE - N° atto 2024000553 del 21/08/2024: Dottoressa Nistor Alina Mirela: Assegnazione temporanea ex art. 42-bis D. Lgs. n: 151/2001 Det. SG N° atto 2024000786 del 30/12/2024: Approvazione dell'avviso di selezione per la procedura valutativa per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia per il passaggio dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione di n. 3 unità Det. SG N° atto 2024000787 del 30/12/2024: Approvazione dell'avviso di selezione per la procedura valutativa per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia per il passaggio dall'Area Operatori Esperti all'Area Istruttori di n. 2 unità	DETERMINAZIONE SEGRETARIO GENERALE - N° atto 2024000553 del 21/08/2024: Dottoressa Nistor Alina Mirela: Assegnazione temporanea ex art. 42-bis D. Lgs. n: 151/2001 Det. SG N° atto 2025000416 del 28/05/2025: Selezione per la procedura valutativa per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia per il passaggio dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione – adottata con determinazione n. 786 del 30.12.2024 – Approvazione graduatoria finale di merito e nomina vincitori Det. SG N° atto 2025000415 del 28/05/2025: Selezione per la procedura valutativa per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale della Camera di Commercio Venezia Giulia per il passaggio dall'Area Operatori Esperti all'Area Istruttori – adottata con determinazione n. 787 del 30.12.2024 – Approvazione graduatoria finale di merito e nomina vincitori	In assegnazione dal 01.09.2024 per tre anni Inquadramento di n. 2 Funzionari EQ in data 1.6.2025 I partecipanti alla selezione erano solo due, pertanto il costo inerente il terzo posto è rientrato nella disponibilità per il suo utilizzo nel piano dei fabbisogni 2025. Inquadramento di n. 2 Istruttori in data 1.6.2025