

GIOVANI:
IL NOSTRO
FUTURO
NECESSITA
DI CRESCENTE
ATTENZIONE

- ▼ **Proroghe dei bandi regionali per videosorveglianza e vigilantes**
- ▼ **Dal Fondo Gorizia 1,29 milioni per la bretella in uscita da Fincantieri**
- ▼ **Excelsior Fvg: in dicembre rallenta la domanda di lavoro**
- ▼ **Olio Capitale: dal 13 al 15 marzo 2026**

VGE Venezia Giulia Economica**Dicembre 2025 - Gennaio 2026**

Periodico di informazione della Camera di commercio Venezia Giulia - Trieste e Gorizia

**Direttore Editoriale
Antonio Paoletti**

**Direttore responsabile
Andrea Bulgarelli**

**Segretario generale
Pierluigi Medeot**

Autorizzazione
del Tribunale di Trieste di data
17 novembre 2017, n. 9/2017
registro periodici informatico
n. 3885/2017 V.G.

Sede di Trieste:
Piazza della Borsa, 14
34121 - Trieste

Sede di Gorizia:
via Francesco Crispi, 10
34170 - Gorizia

redazione@vg.camcom.it
www.vg.camcom.gov.it

seguici su   

Giovani: il nostro futuro necessita di crescente attenzione	3
Bando Videosorveglianza: proroga termini al 2 marzo 2026	4
Contributi per l'impiego di addetti ai servizi di controllo vigilantes: proroga del bando al 30 gennaio 2026	4
Paolo Spada, manager della logistica	4
Dalla Cciaa Vg attraverso il Fondo Gorizia 1,29 milioni di euro per il collegamento dall'uscita di Fincantieri a via dei Canneti a Monfalcone	5
Salone delle Professioni e delle Competenze: una mattinata a dibattere sul futuro	6-9
Excelsior Fvg: in dicembre rallenta la domanda di lavoro ma aumentano le entrate previste in costruzioni e turismo	10-11
Incentivare il turismo in regione - Contributi a favore delle agenzie di viaggio e tour operator	12
13-15 Marzo 2026 Olio Capitale Expo - 18.o Salone degli oli extravergini tipici e di qualità	13
6 Gennaio 2026 - Lo Scritto del Doge in Villa Manin Mercatino dell'Antiquariato e del Modernariato	14

Giovani: il nostro futuro necessita di crescente attenzione

Il Rapporto CNEL conferma le nostre richieste a livello locale e nazionale

di Antonio Paoletti

Dal recente Rapporto CNEL che inquadra le dinamiche migratorie recenti, focalizzandosi sulle persone tra i 18 e i 34 anni, abbiamo avuto un ulteriore riscontro su quando stiamo evidenziando da almeno un paio d'anni.

Il Rapporto, infatti, conferma "la maggiore propensione a emigrare tra chi ha ottenuto titoli di studio più elevati. Tra le loro valutazioni e motivazioni spiccano la deficienza di meritocrazia in Italia, l'insoddisfazione per le esperienze lavorative italiane, la ricerca di opportunità di carriera migliori più che di superiore retribuzione. Infine, la superiore attrattività del lavoro all'estero dipende certamente dalla remunerazione (meritocraticamente determinata), tuttavia molto contano la libertà di scegliere il metodo di lavoro, l'orario, le condizioni fisiche dei luoghi lavoro, la relazione con il management, la governance dell'impresa e l'ascolto dei suggerimenti avanzati".

Ne parliamo da tempo sia a livello locale che nazionale. Di mese in mese dai dati del Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, scopriamo che mancano tecnici in campo ingegneristico, professionisti qualificati nei servizi sanitari e sociali, operai specializzati, fonditori, saldatori, lattonieri, operai addetti alle costruzioni.

Stiamo assistendo a un profondo e radicale cambiamento in tutti i comparti, passando velocemente da un'occupazione anche tradizionale, ad una nuova, per certi versi innovativa.

Il riscontro lavorativo è diretta conseguenza di



una società che si sta rapidamente ridefinendo e modificando con l'avvento e il continuo sviluppo di un acceleratore di cambiamento sociale qual è l'Intelligenza artificiale.

Questa rivoluzione epocale non viene però adeguatamente, non dico anticipata, ma almeno accompagnata da norme e giusta formazione. Mancano operatori perché non ci sono persone esperte sul mercato, questo anche perché il sistema formativo nazionale non fornisce risposte rapide. Qui in Friuli Venezia Giulia dal punto formativo le cose funzionano meglio.

Il Friuli Venezia Giulia, infatti, possiede alcuni punti di forza distintivi del proprio sistema formativo superiore secondario, terziario e d'impresa: è la prima in Italia per quota di imprese che effettuano formazione e ha un ridotto tasso di dispersione scolastica, una bassa incidenza di giovani che non studiano, non lavorano o non seguono percorsi di formazione e un'incidenza di laureati in materie scientifiche superiore di rispetto alla media italiana.

Con la nuova legge regionale "Disposizioni in materia di innovazione sociale per lo sviluppo e l'attrattività del territorio regionale" vengono in maniera innovativa affrontate in maniera trasversale politiche familiari e giovanili, formazione professionale, lavoro e interventi per l'occupazione. Temi che grazie al provvedimento normativo fortemente voluto dall'assessore regionale al Lavoro, formazione, ricerca e università, Alessia Rosolen, vengono affrontati in maniera concreta, per dare ai giovani nuove opportunità per definire il loro percorso lavorativo e di vita nel Friuli Venezia Giulia.

Bando Videosorveglianza: proroga termini al 2 marzo 2026

Sono stati prorogati al 2 marzo 2026 i termini per partecipare al bando sostenuto dalla Regione Friuli Venezia Giulia attraverso la Camera di Commercio Venezia Giulia per gli impianti di Allarme e Videosorveglianza che prevede la concessione di contributi alle micro, piccole e medie imprese e alle attività professionali per l'acquisto, l'installazione,

il potenziamento e l'attivazione di impianti di allarme e videosorveglianza presso gli immobili adibiti alle attività professionali, produttive, commerciali o industriali nei territori di Trieste e Gorizia. Tutte le informazioni sul sito web della Camera di commercio Venezia Giulia all'indirizzo www.vg.camcom.it o telefonando allo 040 6701282.

Contributi per l'impiego di addetti ai servizi di controllo vigilantes: proroga del bando al 30 gennaio 2026

Agevolazioni ai gestori di pubblici esercizi del Comune di Trieste ed alle Confcommercio locali, alla Federazione Italiana Pubblici Esercizi con sede in Friuli Venezia Giulia e alle altre associazioni di categoria locali, per l'impiego, d'intesa con le competenti autorità, presso le aree esterne ai locali, di addetti ai servizi di controllo di cui all'articolo 3,

commi da 7 a 13, della legge 15 luglio 2009, n. 94 (Disposizioni in materia di sicurezza pubblica), nel rispetto della disciplina statale vigente. I beneficiari possono presentare domanda di contributo alla Camera di commercio Venezia Giulia fino al 30.01.2026. Tutte le informazioni sul sito web camerale all'indirizzo www.vg.camcom.it

Paolo Spada, manager della logistica



È mancato nelle scorse settimane il manager di spicco della Samer & Co. Shipping, Paolo Spada, per molti anni personaggio noto della logistica del Friuli Venezia Giulia. Noto anche sul panorama nazionale quale vicepresidente di Federagenti, Paolo Spada è stato protagonista del dibattito economico del territorio e ha preso parte con diversi ruoli in numerosi incontri e confronti sul settore della logistica realizzati dalla Camera di commercio Venezia Giulia e della cui Consulta per la Logistica e i trasporti ha fatto parte. In rappresentanza della propria azienda, Spada ha preso parte negli anni a vari eventi fieristici internazionali, sostenendo attivamente la presenza all'estero del sistema logistico regionale.

Dalla Cciao Vg attraverso il Fondo Gorizia 1,29 milioni di euro per il collegamento dall'uscita di Fincantieri a via dei Canneti a Monfalcone

L'intervento consentirà di raggiungere le aree industriali evitando gli attraversamenti dei centri abitati con i mezzi pesanti nei Comuni di Staranzano e Monfalcone

La Camera di commercio Venezia Giulia attraverso il Fondo Gorizia ha stanziato 1.290.000 euro a favore del Consorzio di Sviluppo Economico della Venezia Giulia e destinati alla realizzazione della parte finale della nuova viabilità che congiungerà la rotatoria sulla strada provinciale 19 (Monfalcone-Grado) in località Bistri gna e lo stabilimento Fincantieri. L'intervento riguarderà la strada dall'uscita dello stabilimento alla via dei Canneti nel comune di Monfalcone e consentirà di raggiungere le aree industriali evitando gli attraversamenti dei centri abitati con i mezzi pesanti nei Comuni di Staranzano e Monfalcone.

"Abbiamo inteso - dichiara il presidente della Camera di commercio Venezia Giulia, Antonio Paoletti - porre attenzione da un lato allo sviluppo produttivo dell'area con il miglioramento della viabilità di accesso alle zone industriali dei comuni interessati e dall'altro all'esigenza dei cittadini ormai costretti a convivere con un crescente numero di camion in transito nei centri abitati. È stato considerato necessario contribuire a un intervento che andrà a migliorare la sicurezza e l'efficienza del traffico, in particolare quello pesante e dei pendolari che si dirigono verso il cantiere che, va ricordato, è uno dei più grandi d'Europa. Sostenere interventi per la realizzazione di infrastrutture pubbliche di rilevanza socio-economica è una delle mission che la Camera di commercio Venezia Giulia realizza attraverso gli interventi del Fondo Gorizia".



Salone delle Professioni e delle Competenze: una mattinata a dibattere sul futuro

Antonio Paoletti: "Un percorso dinamico e coinvolgente, fatto di speech ispirazionali, incontri con realtà imprenditoriali del territorio e testimonianze autentiche"



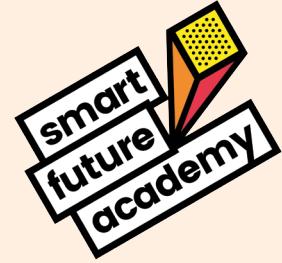
Una giornata in cui gli studenti delle scuole medie superiori hanno avuto modo di comprendere meglio le opportunità offerte dal mondo del lavoro, ma soprattutto riflettere assieme a degli esperti su come stanno cambiando le richieste e le opportunità occupazionali.

Il salone delle Professioni e delle Competenze, arrivato alla sua 14.a edizione, nasce proprio dall'esperienza pluriennale di collaborazione tra la Camera di commercio Venezia Giulia, Aries Scarl, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Fvg – era presente la dirigente, Donatella Bigotti – e gli Istituti scolastici del territorio. All'e-

vento odierno nel Generali Convention Center Trieste del Porto Vecchio-Porto Vivo hanno aderito 12 scuole delle province di Trieste e Gorizia per un totale di 1.270 studenti (669 di Trieste 601 di Gorizia) e 105 docenti.

"In questa edizione con la collaborazione di Smart Future Academy, il Salone – ha affermato il presidente della Camera di commercio Venezia Giulia, **Antonio Paoletti** – ha offerto un percorso dinamico e coinvolgente, fatto di speech ispirazionali, incontri con realtà imprenditoriali del territorio e testimonianze autentiche. I gio-

14° SALONE DELLE PROFESSIONI E DELLE COMPETENZE



vani sono attesi a scelte importanti che devono fare in serenità, anche sbagliando, cambiando idea. Quello che dobbiamo fare come Istituzioni, in particolare scolastiche, è creare le condizioni per far rimanere i giovani nel nostro Paese una volta terminati gli studi. Il Friuli Venezia Giulia – ha concluso – con una recente norma si sta muovendo in tal senso con aiuti e sostegni che ora vanno però affiancati da stipendi più accattivanti per coloro i quali devono iniziare a costruirsi una vita".

E proprio sull'attenzione ai giovani della Regione Friuli Venezia Giulia si è soffermata **Alessia Rosolen**, assessore regionale al Lavoro, Università e Ricerca, che ha evidenziato "quanto i giovani siano la forza più impor-

tante che abbiamo per il futuro di questo territorio e noi abbiamo l'impegno di offrire loro le opportunità per seguire le loro passioni, talenti, inclinazioni e sogni".

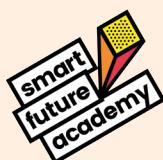
"Dobbiamo concentrarci – ha concluso Rosolen – sul passaggio al mondo del lavoro per essere sicuri che gli investimenti fatti rimangano su questo territorio e rendere il Friuli Venezia Giulia attrattivo dando risposte puntuali nel passaggio dalla scuola al mondo del lavoro".

Walter Riviera, ingegnere ed esperto di intelligenza artificiale, non ha dubbi: "In un mondo fatto di opportunità di treni che passano ce ne sono vari e fa parte della vita perderne qualcuno imparando dai propri errori.



Salone delle Professioni e delle Competenze: una mattinata a dibattere sul futuro

14° SALONE DELLE PROFESSIONI E DELLE COMPETENZE



I giovani di oggi sono circondati dalla tecnologia, bombardati da messaggi e tutto si muove più velocemente. Il segreto è rallentare, va bene sbagliare, non avere tutte le risposte chiare e sapersi adattare vivendo il momento con la calma che necessita”.

Il format di **Smart Future Academy** ha dato un nuovo volto a questa edizione del Salone delle Professioni e delle Competenze. “Abbiamo accolto la proposta di collaborare con la Camera di commercio Venezia Giulia e Aries – ha commentato Lilli Franceschetti, presidente di Smart Future Academy – portando a Trieste il format che stiamo proponendo in varie parti d’Italia. Si tratta di una collaborazione di cui siamo orgogliosi e che si fonda sul comune desiderio di ispirare i ragazzi con storie di successo personale e professionale, potendo interagire con gli speaker sta funzionando ovunque”.

Tra i protagonisti della mattinata **Vincenzo Schettini**, fisico, celebre anche per il suo canale YouTube e i social



“La fisica che ci piace”, dove spiega la fisica in modo accessibile. “Ho cercato di far ragionare i ragazzi sul famoso ‘Cosa farò da grande’, ma non per darsi una risposta, ma per cominciare a capire su cosa fare leva”.

L’importanza dello studio, non solo a scuola, del fare esperienze sono alcuni dei temi trattati da Schettini che nell’occasione ha voluto lanciare un messaggio ai giovani in sala. “Siete tanti, belli, brillate e avete qualcosa che brilla dentro e che non avete il bisogno di riconoscere subito. Bisogna lavorare tanto – ha concluso – e credere in quello che fate e nei vostri progetti, perché così ci si prepara pianificando dei passi per non rimanere fermi ai sogni”.

È stata una mattinata ricca di contenuti e partecipazione che ha visto sul palco anche gli interventi di **Diego Bravar**, presidente di Biovalley Investments, **Michele Da Col**, senior consultant e **Valentina Perrera**, biotecnologa e ricercatrice.

www.smartfutureacademy.it

L’EVENTO È STATO REALIZZATO GRAZIE ALLA COLLABORAZIONE CON:

Unioncamere Nazionale, Camera di commercio Venezia Giulia, Aries Scarl, Confindustria Alto Adriatico, CNA Friuli Venezia Giulia, Confcommercio Trieste, Confartigianato Trieste, Unione Regionale Economica Slovena (URES), USR Friuli Venezia Giulia, con il sostegno della Fondazione CRTrieste.



Excelsior Fvg: in dicembre rallenta la domanda di lavoro ma aumentano le entrate previste in costruzioni e turismo

Le imprese del Friuli Venezia Giulia prevedono di attivare circa **6.400 contratti nel mese di dicembre**, che diventano **25.960** considerando l'intero trimestre **dicembre - febbraio**. Nonostante questi volumi, emerge un lieve rallentamento della domanda di lavoro rispetto al 2024: il fabbisogno occupazionale cala di **220 unità nel mese e di 710 nel trimestre**. È quanto emerge dall'ultimo **report Excelsior-Unioncamere**, elaborato per il Fvg dal Centro studi della Camera di Commercio Pn-Ud.

Nel settore **primario** sono attese 430 entrate in questo mese, +40 su dicembre 2024. L'**industria** invece programma 1.640 contratti, che pur essendo -180 sull'anno, evidenziano un andamento molto differenziato: una crescita significativa, cioè, nelle **costruzioni** (+100, +23,8% su dicembre 2024) e un calo invece nella **manifattura** (-280 contratti programmati). Il **terziario** si conferma il motore principale della domanda, con **4.330 contratti previsti a dicembre** (anche se con un lieve calo, di -70, su dicembre 2024): spiccano i servizi alle imprese (1.370 ingressi) e il **turismo, alloggio e ristorazione, che raggiunge i 1.240 ingressi nel mese, segnando anche un incremento sensibile sul 2024, del + 8,8%** sul 2024, seguito dal commercio e dai servizi alla persona.

«I dati di dicembre - commenta il presidente della Cciaa Pn-Ud **Giovanni Da Pozzo** - ci restituiscono un quadro di tenuta, pur segnato da un rallentamento in alcuni comparti. La difficoltà di reperimento che coinvolge oltre la metà delle figure richieste, dagli specialisti ad alta qualificazione fino agli operai specializzati, conferma un disallineamento tra i fabbisogni delle imprese e la disponibilità di competenze. Il segnale positivo è ancora una volta la crescita nelle costruzioni e nel turismo, così come il contributo dei giovani e dei lavoratori immigrati: ciò ci ricorda che la competitività del Fvg passa dalla capacità di attrarre, formare e trattenere talenti, su cui si gioca una parte

Le opportunità di lavoro in regione nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di dicembre 2025

6.400

Entrate previste nel periodo dicembre 2025 - febbraio 2026

25.960

Variazione dicembre 2025/ dicembre 2024

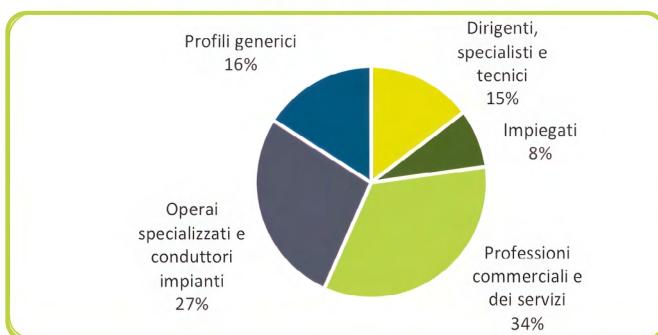
-220

Variazione dicembre 2025 - febbraio 2026/ dicembre 2024 - febbraio 2025

-710

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

decisiva dello sviluppo dei prossimi anni. Come Camera di Commercio continuiamo a lavorare per rafforzare questo ecosistema, a partire dalla formazione specialistica, sostenere la qualità dell'occupazione e accompagnare le imprese in un mercato del lavoro sempre più selettivo e in rapida trasformazione».

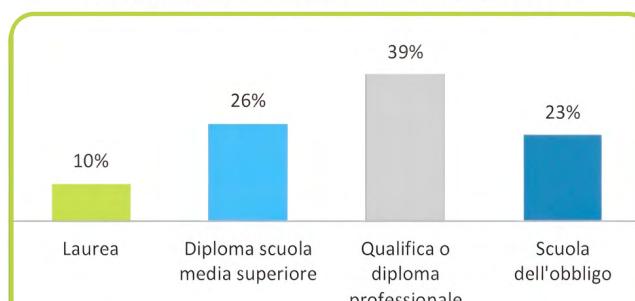
«Stiamo attraversando una rivoluzione epocale nel mondo del lavoro e della formazione, accelerata dall'avvento dell'Intelligenza artificiale - aggiunge il presidente della Cciaa Venezia Giulia **Antonio Paoletti** -. Questa rivoluzione epocale non viene però adeguatamente, non dico anticipata, ma almeno accompagnata da norme e giusta formazione. Mancano operatori perché non ci sono persone esperte sul mercato, questo anche perché il sistema formativo nazionale non fornisce risposte rapide. Qui in Friuli Venezia Giulia dal punto formativo le cose funzionano meglio e la nuova legge per attrarre i talenti e



UNIONCAMERE

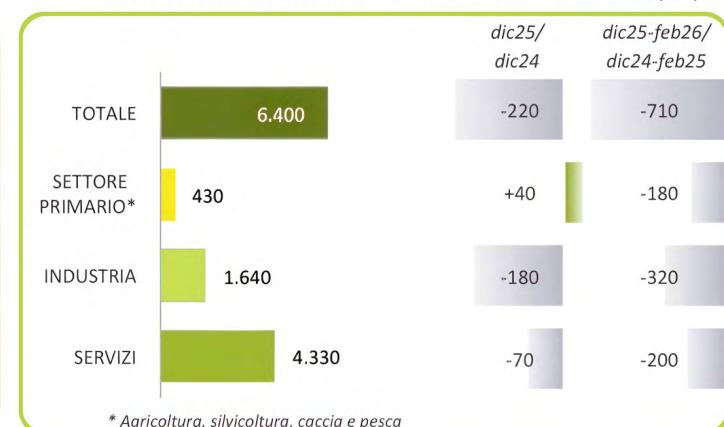


ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



* La somma dei singoli valori percentuali può differire da 100 in quanto il grafico non espone il livello "Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)"

ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI DICEMBRE 2025 E CONFRONTI (v.a.)



ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

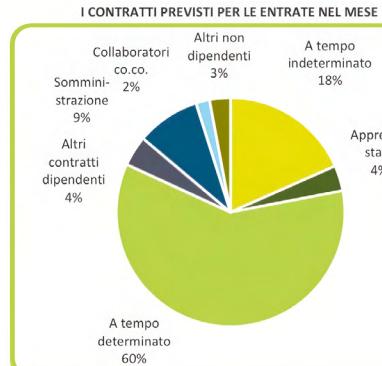
	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	3.100	48,4	20,5	56,3
Aree direzione e servizi generali	260	4,0	34,7	52,5
Area amministrativa	270	4,2	27,9	47,2
Aree commerciali e della vendita	1.250	19,4	41,4	48,8
Aree tecniche e della progettazione	870	13,6	29,2	67,8
Aree della logistica	660	10,3	24,8	43,8
Totale	6.400	100,0	27,1	54,6

consentire ai nostri giovani di trovare condizioni migliori per esprimere i propri talenti è il gusto percorso da realizzare».

Tornando ai dati Excelsior, il tempo determinato si conferma la forma contrattuale più diffusa (60% del totale), mentre più della metà dei profili ricercati risulta, come anticipato, difficile da trovare (54,6% del totale), soprattutto per la scarsità di candidati. Risultano difficili da reperire, tra le figure ad elevata specializzazione, gli specialisti delle

scienze della vita (100%) e i tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi (79%), i professionisti dei servizi sanitari e sociali (81,5%) e infine, tra gli operai specializzati, gli addetti all'assemblaggio dei prodotti industriali (81,6%) e i fabbri ferrai costruttori di utensili (80,4%).

Le imprese prevedono che il 27% delle assunzioni sarà coperto da personale immigrato e la stessa quota di assunzioni interesserà i giovani under 30.



La fonte dei dati presentati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

Incentivare il turismo in regione Contributi a favore delle agenzie di viaggio e tour operator

**Apertura bando 2025
a favore delle agenzie di viaggio
e tour operator**



Domande fino al 16 febbraio 2026, ore 16.00.

Presentazione delle domande esclusivamente online con sistema IOL (Istanze On Line). L'amministrazione regionale sostiene le agenzie di viaggio e i tour operator con sede legale e operativa in Regione Friuli Giulia mediante la concessione di contributi in regime "de minimis".

**Incentivi per il sostegno
dello sviluppo di adeguate
capacità manageriali (Art. 17 LR 3/2015)**



Domande fino al 15 gennaio 2026, ore 16.00.

Presentazione delle domande esclusivamente online con sistema IOL (Istanze On Line) - Sistema di inoltro domande/rendicontazioni, accedendo dal sito internet della Regione. Incentivi per il sostegno dello sviluppo di adeguate capacità manageriali delle microimprese e delle piccole e medie imprese del Friuli Venezia Giulia tramite assunzione di personale manageriale altamente qualificato e/o partecipazione a programmi master di alta formazione manageriale e imprenditoriale - Art. 17 LR 3/2015.

Gli incentivi sono finalizzati:

- all'assunzione per il primo periodo di attività, nel limite massimo di ventiquattro mesi, di personale manageriale altamente qualificato con contratto di lavoro subordinato con qualifica di dirigente o di quadro intermedio e/o
- alla partecipazione dei titolari, amministratori e dei lavoratori della PMI a programmi master di alta formazione manageriale e imprenditoriale accreditati dall'associazione italiana per la formazione manageriale o da equivalenti organismi europei.

**ATTENZIONE ALLE FALSE
COMUNICAZIONI DEL REGISTRO
IMPRESE: SEGNALATE NUOVE
TRUFFE IN TUTTA ITALIA**

La Camera di Commercio Venezia Giulia mette in guardia imprese e cittadini contro **comunicazioni ingannevoli** che imitano il formato e il linguaggio del **portale ufficiale** registroimprese.it.

L'avviso arriva dopo la segnalazione di un episodio che ha coinvolto un'impresa del territorio, rimasta vittima di una pratica commerciale scorretta.

Il caso è emerso nei giorni scorsi, quando la titolare di un'attività ha ricevuto per posta **un modulo apparentemente destinato all'aggiornamento dei dati aziendali**. Il documento, recante il logo "Registro-Dati-Imprese" e simboli riconducibili alla grafica istituzionale, è risultato essere un'iniziativa privata estranea alle attività proprie della **Camera di Commercio**.

L'ente camerale invita chiunque riceva comunicazioni sospette a **contattare direttamente i propri uffici o le associazioni di categoria** per verificare la legittimità della richiesta.

Nei casi più gravi, è possibile rivolgersi all'**Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato**.



**13 - 15
MARZO
2026**



TRIESTE
GENERALI CONVENTION CENTER

**18° SALONE DEGLI OLI
EXTRAVERGINI TIPICI E DI QUALITÀ**

**20° CONCORSO
INTERNAZIONALE**



**OLTRE 200
ESPOSITORI DALLE
REGIONI ITALIANE**

OIL BAR

**DEGUSTAZIONI
GUIDATE DEGLI OLI
EXTRA VERGINI
D'OLIVA**

**LABORATORI DI
ASSAGGIO E
ABBINAMENTO
DEGLI OLI EVO ALLE
PIETANZE**

OLEOTURISMO



#oliocapitale

www.oliocapitale.it

organizzato da



CAMERA DI COMMERCIO
VENEZIA GIULIA
TRIESTE GORIZIA

realizzato da



ARIES
VENEZIA GIULIA

partner

Associazione Nazionale
Città dell'Olio

MIRABILIA.
Sustainable Networks of UNESCO Sites



ISNART



Foto di Simone De Luca

LO SCRIGNO DEL DOGE IN VILLA MANIN

Mercatino dell'Antiquariato e del Modernariato
6 gennaio 2026, dalle 09.00 alle 17.00
Passariano - Udine

Scopri il programma e tutte le iniziative della giornata

www.scrignodeldogemanin.it

Organizzato da:



Realizzato da:



Con il patrocinio
della città di Codroipo:

