

Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Oggetto: Aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio Venezia Giulia

Il Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio Venezia Giulia è stato approvato con delibera della Giunta camerale n. 104 dd. 22.10.2018 e successivamente revisionato con delibera n. 24 dd. 18.03.2021.

Si è ritenuto necessario procedere a un aggiornamento del Codice al fine di adeguarne i contenuti alle disposizioni normative intervenute successivamente all'ultima revisione e di assicurarne il coordinamento con gli strumenti e le misure adottati dall'Ente in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

In particolare, la revisione ha tenuto conto delle modifiche introdotte dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, con riferimento, tra l'altro, all'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media, al rispetto degli obiettivi di sostenibilità ambientale e di transizione ecologica e agli obblighi formativi in materia di etica pubblica e comportamento etico.

Sono state inoltre considerate le disposizioni contenute nella Policy sull'utilizzo dei sistemi di Intelligenza Artificiale e nell'allegato Regolamento sull'uso dei sistemi di Intelligenza Artificiale, adottati dall'Ente con delibera del Consiglio camerale n. 20 dd. 04.08.2026, nonché le disposizioni del D.Lgs. n. 24/2023 in materia di whistleblowing, con particolare riferimento agli obblighi di riservatezza e al divieto di ritorsione, e dell'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023 in materia di conflitto di interessi nelle procedure di affidamento e nella fase di esecuzione dei contratti pubblici.

La revisione ha comportato anche una verifica complessiva del testo vigente, finalizzata all'eliminazione dei riferimenti normativi non più attuali, all'adeguamento delle disposizioni alle modifiche normative intervenute e al coordinamento del Codice con le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza adottate dall'Ente.

Il testo aggiornato del Codice è stato sottoposto all'Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione, che, in data 11 settembre 2026, ha espresso parere favorevole, acquisito al prot. n. 31217.

In conformità a quanto previsto dall'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, è stata avviata una procedura di consultazione pubblica, aperta alla partecipazione degli stakeholder interni ed esterni, finalizzata all'acquisizione di eventuali osservazioni e contributi sul testo del Codice.

Il testo aggiornato del Codice di comportamento è stato approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 108 dd.14.09.2026.

La consultazione pubblica si è conclusa senza che siano pervenute osservazioni o contributi da parte degli stakeholder interni ed esterni.

Alla luce dell'esito della consultazione, non è pertanto necessario apportare modifiche al testo del Codice approvato dalla Giunta camerale.

La revisione del Codice di comportamento può quindi ritenersi conclusa e il testo approvato costituisce il riferimento vigente per la disciplina dei doveri di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio Venezia Giulia.

**Il Responsabile
della prevenzione della corruzione
e della trasparenza
dott.ssa Margherita Ferrauto**

24 settembre 2026