



CAMERA DI COMMERCIO
VENEZIA GIULIA
TRIESTE GORIZIA

DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE

OGGETTO Indirizzi alle società del Sistema Camerale Integrato Venezia Giulia ai sensi dell'art. 19 co. 5 D.Lgs. 175/2016.

Riunione del 14 settembre 2026

		PRESENTI	ASSENTI
PAOLETTI Antonio	Presidente settore Commercio		X
CIARROCCHI Massimiliano	Vice Presidente vicario settore Industria	X	
CATTARUZZA Michela	settore Industria	X colleg	
MASTEN Erik	settore Agricoltura	X	
RAPOTEZ Rita	settore Artigianato	X colleg	
ROMANELLI Manlio	settore Piccole imprese commercio	X colleg.	

KISLING Daniela	Presidente Collegio dei Revisori dei Conti		X
BIAGINI Andrea	componente Collegio dei Revisori dei Conti	X	
RUSSO Fabrizio	componente Collegio dei Revisori dei Conti		X

Per la trattazione dell'argomento in oggetto, il Presidente Paoletti esce dalla Sala e le funzioni sono assunte dal Vice Presidente vicario dott. Ciarrocchi.

Il Vice Presidente ricorda che l'art. 19, comma 5 del Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", di seguito "TUSP") prevede che "Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera".

Il medesimo art. 19, al comma 6, dispone che "Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello".

Continua specificando che l'obiettivo di tale dispositivo è quello di garantire una corretta e uniforme applicazione delle disposizioni legislative di riferimento e

(segue) Delibera di Giunta camerale

orientare la gestione aziendale a criteri di contenimento delle spese di funzionamento, che assicurino il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario e che siano coerenti e compatibili rispetto alle dimensioni della società e al settore di attività. La previsione normativa non mira, infatti, alla mera riduzione di tali spese, ma al contenimento di esse, contestualizzandone il controllo e le relative azioni di intervento in rapporto all'attività svolta, senza ostacolare l'eventuale potenziamento e sviluppo delle società controllate; si tratta quindi di conciliare, secondo criteri di ragionevolezza, tali percorsi di crescita nel rispetto di pari livelli di produttività, efficacia ed efficienza di gestione, garantendo la piena compatibilità economica dell'azienda e l'equilibrio della sua struttura dei costi.

Richiama i contenuti degli indirizzi precedenti approvati dalla Giunta e rivolti alle società in house della Camera di commercio, rientranti nell'alveo del Sistema Camerale Integrato della Venezia Giulia: nello specifico ad "Aries Scarl" e a "Venezia Giulia Sviluppo Plus Srl" (rif. del. n. 32 dd. 30.3.20, del. n. 82 dd. 22.9.22, del. n. 24 dd. 15.4.24, del. n. 66 dd. 21.6.24).

Il Vice Presidente manifesta la necessità di individuare nuovi indirizzi aggiornati per entrambe le società alla luce, innanzitutto dell'obbligo normativo (TUSP) citato che prevede anche che gli obiettivi fissati siano "annuali e pluriennali".

Questo giustifica intrinsecamente la necessità di aggiornare periodicamente gli indirizzi per allinearli ai nuovi esercizi finanziari.

Continua specificando che i nuovi indirizzi servono a orientare la gestione aziendale verso un rigoroso contenimento delle spese di funzionamento, essenziale per mantenere l'equilibrio dei conti delle società. Evidenzia, altresì, che gli indirizzi servono a calibrare il controllo dei costi. Le indicazioni normative specificano che va ricercato un "contenimento" proporzionato al settore e alle dimensioni dell'azienda, che non deve ostacolarne lo sviluppo e il potenziamento.

Tali indicazioni, continua il Vice Presidente, si rendono necessarie per fornire linee guida aggiornate per conciliare, "secondo criteri di ragionevolezza", i percorsi di crescita aziendale con il mantenimento dei livelli di produttività, efficacia ed efficienza. L'adozione di tali indirizzi assicura, inoltre, che le disposizioni legislative vengano applicate in modo corretto e omogeneo all'interno del Sistema Camerale Integrato (e nello specifico per le due società in house citate).

Motiva in sintesi i nuovi indirizzi quali strumento obbligatorio e fondamentale per garantire che le società crescano in modo efficiente ed economicamente sostenibile, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla legge.

Ribadisce, inoltre, che in materia di personale, la valutazione del fabbisogno deve tenere conto dell'organizzazione aziendale, delle professionalità necessarie allo svolgimento delle attività e delle prospettive di breve e medio periodo e che prima di procedere alla copertura delle posizioni che si rendano vacanti deve essere valutata la possibilità di riorganizzazione e redistribuzione delle attività, senza che la

(segue) Delibera di Giunta camerale

cessazione di personale determini automaticamente la necessità della relativa sostituzione.

ARIES SCARL.

Il Vice Presidente rappresenta, altresì, l'esigenza futura di procedere a un organico riassetto strutturale e funzionale della società *in house* Aries Scarl, da attuarsi in stretta coordinazione con la ridefinizione delle sue attività operative in vista dell'imminente avvio del nuovo mandato amministrativo, nell'ambito del quale verranno fissate le direttive strategiche per l'esercizio delle funzioni di promozione e sviluppo economico del territorio.

Preso atto del virtuoso percorso di consolidamento dei costi di personale già compiuto dalla società (2022 – 2025: -0,36%) — che ha garantito un documentato contenimento anche delle spese di funzionamento (2022 – 2025: -20,27%), si evidenzia come i risultati di bilancio così conseguiti costituiscano il presupposto ideale per una fase di evoluzione organizzativa necessaria ad armonizzare gli assetti organizzativi con i piani strategici del Sistema Camerale della Venezia Giulia.

Si palesa, pertanto, la necessità di approvare un'adeguata cornice di indirizzi propedeutici di mandato. Tali direttive costituiranno il perimetro programmatico entro cui declinare l'adeguamento dell'assetto societario nonché di quello organizzativo, garantendo la costante coerenza della struttura aziendale con i rinnovati obiettivi promozionali e con le priorità d'intervento dell'Ente camerale.

VGS+

Precisa che, per quanto concerne la società Venezia Giulia Sviluppo Plus S.r.l. (VGS+), la stessa presenta, in questa fase d'avvio e nelle more del progressivo sviluppo delle attività sociali, un assetto organizzativo allo stato transitorio e "snello", avvalendosi temporaneamente, per il proprio funzionamento, delle prestazioni lavorative di due unità di personale di Aries Scarl, nonché della Direzione affidata pro tempore al Segretario Generale dell'Ente camerale.

Rileva, al riguardo, che il ridetto assetto organizzativo ha sinora garantito un elevato livello di efficienza, efficacia ed economicità gestionale nella fase prodromica e di avvio della società; tuttavia, in considerazione dell'imminente passaggio alla fase di piena operatività ed esecuzione dell'oggetto sociale — a seguito del perfezionamento dell'iter procedimentale di approvazione del progetto e dell'affidamento delle relative attività —, si palesa l'ineludibile esigenza di un adeguato e progressivo potenziamento della struttura aziendale. Pertanto, al fine di assicurare il presidio diretto e continuativo dei complessi adempimenti tecnici, amministrativi e gestionali connessi all'avvio concreto dei progetti, si reputa necessario programmare la graduale copertura della dotazione organica della società, mediante l'inquadramento di un nucleo minimo di risorse umane proprie, oltre alle esistenti del Sistema Camerale deputate a VGS+, in piena coerenza con la disciplina sui fabbisogni di personale di cui al D.Lgs. 175/2016 e nel rispetto dei principi di proporzionalità, adeguatezza e sostenibilità economico-finanziaria.

(segue) Delibera di Giunta camerale

Il Vice Presidente continua specificando che lo Statuto di VGS+ individua quale scopo e finalità principale della società la realizzazione del progetto "Parco del Mare" e il concorso alla promozione, programmazione e realizzazione di strutture e infrastrutture di interesse economico generale con particolare riferimento all'economia del mare (c.d. "blue economy").

Valuta pertanto, in ossequio ai citati disposti normativi dell'art. 19, comma 5 del D.Lgs. 175/2016, di dover aggiornare gli indirizzi strategici sulle spese di funzionamento e del personale rivolti alle società in house Aries Scarl e Venezia Giulia Sviluppo Plus Srl, trasformando l'esigenza di contenimento in una strutturale opportunità di riassetto del Sistema Camerale Integrato.

Ritiene di individuare, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016, i seguenti indirizzi specifici per **Aries Scarl**:

- garantire la sostenibilità economico-finanziaria del complesso delle spese di funzionamento e delle spese per il personale;
- correlare le acquisizioni di personale alle effettive e documentate esigenze organizzative e alle attività affidate alla società, predisponendo piani del fabbisogno del personale coerenti alla riorganizzazione societaria;
- valutare, in presenza di cessazioni di personale, prioritariamente le possibilità di riorganizzazione e redistribuzione interna delle attività o di avvalimento di personale del sistema camerale, evitando meccanismi di automatica sostituzione delle unità cessate;
- ricorrere ad assunzioni a tempo indeterminato (qualora le verifiche di avvalimento interno di sistema di cui sopra diano esito negativo) quando il fabbisogno abbia natura stabile e continuativa e riguardi professionalità necessarie al presidio ordinario delle attività aziendali;
- garantire il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e selettività nelle procedure di reclutamento, in conformità alla normativa vigente e al Regolamento societario;
- assicurare il monitoraggio del costo del personale nell'ambito del budget, del controllo di gestione e del bilancio d'esercizio, evidenziando e motivando eventuali scostamenti;
- sottoporre agli organi competenti eventuali successive variazioni significative dell'organico o del costo complessivo del personale non ricomprese nella programmazione e nel budget approvati.

Ritiene altresì di individuare, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016, i seguenti indirizzi specifici per **VGS+ Srl**:

- mantenere gli oneri di funzionamento aderenti alla finalità statutaria, concentrando le nuove risorse aziendali sulla realizzazione del progetto "Parco del Mare" e sullo sviluppo dell'economia del mare (blue economy).

(segue) Delibera di Giunta camerale

Precisa che i presenti indirizzi costituiscono la cornice di riferimento per la gestione delle spese delle società, ferma restando la successiva definizione, nell'ambito degli ordinari strumenti di programmazione societaria, di più articolati obiettivi annuali e pluriennali in materia di spese di funzionamento.

La Giunta camerale,

visto il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e in particolare l'art. 19;

vista la Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e successive modificazioni, in particolare come modificata dal D.Lgs. n. 23 dd. 15.02.2010 e dal D.Lgs. n. 219 dd. 25.11.2016;

visto lo Statuto camerale (art. 21);

visti gli Statuti di Aries S.c.a.r.l. e di VGS+ Srl;

tutto ciò considerato;

all'unanimità,

d e l i b e r a

1. di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016, i nuovi indirizzi e gli obiettivi specifici, annuali e pluriennali, come segue:

per **Aries Scarl**:

- garantire la sostenibilità economico-finanziaria del complesso delle spese di funzionamento e delle spese per il personale;
- correlare le acquisizioni di personale alle effettive e documentate esigenze organizzative e alle attività affidate alla società, predisponendo piani del fabbisogno del personale coerenti alla riorganizzazione societaria;
- valutare, in presenza di cessazioni di personale, prioritariamente le possibilità di riorganizzazione e redistribuzione interna delle attività o di avvalimento di personale del sistema camerale, evitando meccanismi di automatica sostituzione delle unità cessate;
- ricorrere ad assunzioni a tempo indeterminato (qualora le verifiche di avvalimento interno di sistema di cui sopra diano esito negativo) quando il fabbisogno abbia natura stabile e continuativa e riguardi professionalità necessarie al presidio ordinario delle attività aziendali;
- garantire il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e selettività nelle procedure di reclutamento, in conformità alla normativa vigente e al Regolamento societario;
- assicurare il monitoraggio del costo del personale nell'ambito del budget, del controllo di gestione e del bilancio d'esercizio, evidenziando e motivando eventuali scostamenti;

(segue) Delibera di Giunta camerale

- sottoporre agli organi competenti eventuali successive variazioni significative dell'organico o del costo complessivo del personale non ricomprese nella programmazione e nel budget approvati.

per **VGS+ Srl**:

- mantenere gli oneri di funzionamento aderenti alla finalità statutaria, concentrando le risorse aziendali sulla realizzazione del progetto "Parco del Mare" e sullo sviluppo dell'economia del mare (blue economy). Si palesa l'ineludibile esigenza di un adeguato e progressivo potenziamento della struttura aziendale. Pertanto, al fine di assicurare il presidio diretto e continuativo dei complessi adempimenti tecnici, amministrativi e gestionali connessi all'avvio concreto dei progetti, si reputa necessario programmare la graduale copertura della dotazione organica della società, mediante l'inquadramento di un nucleo minimo di risorse umane proprie, oltre alle esistenti del Sistema Camerale deputate a VGS+;
2. di incaricare gli organi amministrativi delle società controllate Aries Scarl e Venezia Giulia Sviluppo Plus Srl di:
- recepire formalmente i presenti indirizzi con propri provvedimenti, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 175/2016;
 - tradurre gli obiettivi di contenimento ed efficientamento in specifici indicatori di performance da assegnare alle figure apicali aziendali;
 - relazionare semestralmente alla Giunta camerale sullo stato di avanzamento delle verifiche organizzative e del rispetto dei vincoli di spesa.

IL VICE PRESIDENTE VICARIO
dott. Massimiliano CIARROCCHI

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Pierluigi MEDEOT

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)